

南京同仁医院护理部

Nursing Department of NJTRH

2023 届护理规培生定科方案

随着医院广泛实施以人为本的管理，加强护士职业生涯规划管理已成为护理人力资源管理活动的重要组成部分，它直接关系到护士个人的自我概念、尊严和满意感。针对 2023 届护理规培生定科，我们将通过 2023 届护理规培生定科方案来积极引导护士实现自身价值，为护士的发展创造机会，促使护理工作专业化、事业化，提高工作满意度，减少离职率。

一、原则：

依据临床各科室的护理岗位需要、双向志愿选择、公平公正公开

二、方法：

项目组成	细则
项目一 个人成绩	结合各轮转科室带教评价、护理部巡视情况等
项目二 护士的志愿	轮转护士选择意愿科室：按第一、二、三志愿
项目三 护士长选择	护士长确定本科室的护士需求数目上报护理部，护理部根据科室的实际情况，统筹安排护士分配数额，护士长选择（本科室所需人数基础上再加 3 名）
项目四	护理部综合评价，统筹安排

三、2023 届护理规培生定科分配数额表

序号	属性	科室	2023 届规培 定科人数	备注
1	行政	护理部	0	
2	内科系统	肿瘤科	0	
3		内分泌科	3	
4		消化老年二科	0	8 月 5 日入职有

南京同仁医院护理部

Nursing Department of NJTRH

				经验护士 1 名
5		血透室	2	
6		康复科	1	
7		神经内科	2	
8		老年科	1	
9		心内肾内科	2	
10		呼吸科	2	
11		耳鼻咽喉头颈外科	1	
12		眼科	3	
13		普外科	2	
14	外科系统	综合外科	1	
15		骨科	2	
16		手足外科	1	
17		口腔科	1	
18		产房	0	
19	妇产系统	妇科	0	
20		产科（妇产科门诊）	1	
21		儿科一病区	9	大科分配
22		儿科二病区		
23	儿科系统	儿科门诊		
25		预防接种门诊		

南京同仁医院护理部

Nursing Department of NJTRH

26		NICU		
27	手供系统	麻醉科	1	
28		手术室	1	
29		门诊手术室	0	
30		供应室	0	
31		医疗美容	0	
32	门急诊、重症系统	门诊（影像科、介入科、超声）	0	
33		急诊科（EICU、发热门诊）	6	
34		ICU	4	8月12日入职有经验护士1名
35		核医学科	0	
36		健康管理中心	0	

四、双向意向收集表



护理部

二〇二四年七月二十六日