

为护佑生命而存在

南京同仁医院

NANJING TONGREN HOSPITAL

行 风 简 报

行风建设办公室

2025 第 4 期

总第 20 期

本期内容

行风动态

- 1.书记谈 | 深化整治群众身边不正之风和腐败问题
- 2.我院组织全院医务人员线上学习容易发生医疗纠纷环节培训讲座
- 3.我院召开二十届四中全会精神专题党课培训
- 4.我院召开 2025 年第四季度工休座谈会

信息通报

- 1.2025 年第四季度服务督查情况通报
- 2.2025 年第四季度感谢/表扬、锦旗、拒收“红包”等信息通报
- 3.2025 年第四季度行风联合督查情况通报
- 4.2025 年第四季度“四大物品”风险点排查及防控措施
- 5.2025 年第四季度医疗器械质量安全使用督查通报
- 6.2025 年第四季度满意度调查结果通报

警示教育

深度关注 | 以“阳光采购”压缩寻租空间

人文专栏

1. 【微笑的力量】记神经内科护士李思红
2. 用心守护 用爱愈合
3. 【点赞之星】方闯：心之所向，无畏前行

行风动态

书记谈 | 深化整治群众身边不正之风和腐败问题



中共中央纪律检查委员会



中华人民共和国国家监察委员会

领导活动

信息公开

党纪法规

监督举报

审查调查

巡视巡察

理论学习

历史文化

首页 > 要闻

书记谈 | 深化整治群众身边不正之风和腐败问题

来源：中央纪委国家监委网站

发布时间：2026-01-08 07:13

分享

习近平总书记强调，要把整治群众身边不正之风和腐败问题作为重要任务常态化地抓。中央纪委国家监委驻国家卫生健康委员会纪检监察组坚决落实党中央部署要求，紧扣群众急难愁盼问题，以更强决心、更大力度、更实举措深化正风肃纪反腐，切实维护人民群众健康权益。

提高政治站位，深刻认识整治群众身边不正之风和腐败问题的重要性和必要性

这是彰显马克思主义政党性质宗旨的重要举措。马克思主义政党自诞生起就将“为绝大多数人谋利益”作为根本立场，这种阶级属性与历史使命，决定了马克思主义政党是群众利益的忠实代表和根本保障，其一切理论和实践，都以实现人民利益、满足群众需求为出发点和落脚点，从革命时期为群众争取生存权、发展权，到建设和改革时期为群众谋福祉、促发展，本质上都是践行对群众的承诺。深化整治群众身边不正之风和腐败问题，正是我们党坚持人民至上、贯彻新时代党的群众路线的生动实践，目的就是着眼群众所需所盼，持续整治群众反映强烈的痛点难点，让广大人民群众共享现代化建设成果。

这是厚植我们党的执政根基的必然要求。习近平总书记反复强调“江山就是人民、人民就是江山”“民心是最大的政治”“人民群众最痛恨腐败现象，我们就必须坚定不移反对腐败”。群众对身边的不正之风和腐败问题感受最直接、最痛恨，有些问题看似小事，实则关乎民心，解决不好就会影响群众福祉和党的形象，就会不断侵蚀党的执政根基。深化整治群众身边不正之风和腐败问题，正是通过严查人民痛恨之事、狠刹百姓憎恶之风，解决群众急难愁盼问题，使群众得实惠、使我们党得民心。实践充分证明，整治工作顺民意、得民心，扬正气、显正义，

密切了党群干群关系，夯实了党的执政根基。

这是纪检监察机关纠风治乱为民的使命所在。纪检监察工作是人心工作、群众工作，维护人民群众切身利益是纪检监察机关职责所在、使命所系。党的二十大以来，全国纪检监察机关坚持群众期盼处就是正风肃纪反腐的发力点，坚持人民群众反对什么、痛恨什么，就坚决防范和纠正什么，以精准有效的监督执纪执法回应群众期盼、增进民生福祉，让人民群众真切感受到公平正义就在身边。但也要看到，群众身边不正之风和腐败问题量大、面广、多发，全面从严治党向基层延伸还有差距，必须加压加力、一抓到底，不断巩固和拓展整治成效。

坚持问题导向，靶向纠治医药领域群众反映强烈的突出问题

强力惩治“蝇贪蚁腐”。医药卫生事业关系亿万群众健康，关系千家万户幸福，人民群众高度关切，对看病就医过程中的“微腐败”最敏感、最痛恨。紧盯药品、高值耗材、医用设备采购等重点领域和关键环节，紧盯“关键少数”、关键岗位，紧盯资质审核、招标竞价、合同签订等关键节点，严查通过虚报价格、围标串标等手段牟取不正当利益，斩断权钱交易的利益链条。严查“带金销售”、收受回扣等乱象，盯住医药购销、处方开具等高风险节点，以精准排查、从严追责破解行业沉疴。严查借学术会议之名行受贿行贿之实、以专家研讨为由搞变相利益输送等问题，净化医药领域学术生态。纠治医务人员多点执业中不报备、收取现金报酬逃避监管等问题，推动规范医师执业注册、外出会诊管理等制度建设，促进多点执业有规可依、有规必依。

坚决破除行风顽疾。医药卫生行业专业性、复杂性、封闭性较强，有效监督监管具有一定难度，必须持续发力、集中攻坚。推动深化全国医疗卫生机构医德医风整治，督促严格落实医疗机构工作人员廉洁从业九项准则、职业道德准则，规范医务人员从业行为。积极用好现代科技手段，以大数据信息化赋能公立医院监督监管，以智慧医院建设促进廉洁医院建设。严肃查处欺诈骗保、违规套保、基金失管背后的作风和腐败问题，守好群众“看病钱”“救命钱”。压实医疗机构、监管部门责任，组织开展抽查检查、整改整治，切实为看病群众减负。

有效解决民需民盼。积极为群众办实事、办好事，是整治群众身边不正之风和腐败问题的题中之义。聚焦医药领域民生痛点难点，推动办成一批群众看得见、摸得着、能感受、得实惠的实事好事，让群众看病就医更加便捷、更加舒心。坚持把深化推动医疗机构检查检验结果互认作为监督重点，挂牌督战、强力推进，督促卫生健康行政部门持续健全检查检验结果互认激

励机制，进一步提高检查检验同质化水平，基本实现常见检查检验结果跨区域、跨医疗机构共享互认。紧盯群众在医保服务中的烦心事、操心事，推动在医保资金结算、医药价格治理、门诊慢特病保障等方面办成一批好事实事，努力让各类群体有依靠、群众购药更可达、异地就医更便捷、医保经办更高效。推动加强科普宣传，维护市场秩序，保障群众生命健康。

明确方法路径，推动医药领域群众身边不正之风和腐败问题整治走深走实

坚持群众点题。找准找实问题是深化整治的前提和基础，也是把整治落到群众心坎上的关键。需要坚持以群众诉求为靶向、群众期待为目标、群众满意为标尺，推进“开门搞整治”，通过入户核实、随机走访、蹲点监督等渠道，结合政务服务热线、信访举报平台、大数据分析等预警情况，把群众呼声视为信号、强化研判，从群众的切实感受、切身利益出发，筛选出医药领域群众反映强烈、线索案件集中、根治难度大的问题，让整治任务更务实、靶向更聚焦、力量投放更精准。

坚持办案开路。办案是最有力的监督，也是最有力的震慑，必须保持惩治这一手始终不松，持续释放全面从严、一严到底的强烈信号。全面起底问题线索，完善与整治工作协作机制成员单位定期会商、线索移送机制，深查“案中案”“关联案”，全方位挖线索、拓案源。办案越深入情况越复杂，必须拿出勇气和智慧抓好重点案件突破，对侵害群众健康权益的问题速查严处，决不手软、决不姑息，对贪污侵占、截留挪用、虚报冒领、吃拿卡要等行为严惩不贷，对疑难复杂案件跟踪调度、提级办理、全力突破。着力提升案件查办质效，强化法治意识、程序意识和证据意识，落实案件质量评查制度，严守安全底线，确保每个案件经得起实践、人民、历史检验；坚持严格执纪执法与讲求政策策略有机统一，用好“四种形态”，引导受处分干部从“有错”转向“有为”。

坚持祛疴除弊。坚持“查、改、治”一体贯通，着力做深做实以案促改促治工作，既从严查处问题、释放震慑效应，又强化系统思维，推进标本兼治、系统施治，确保整改整治抓到底、改到位、治到根。围绕发现的系统性、行业性、普遍性问题，推动重点领域体制机制改革，督促监督单位在公立医院改革、医保支付方式改革、薪酬制度改革等重点环节，敢于啃硬骨头、涉险滩，敢于触动既得利益，沉下去攻坚克难，有效整治管理积弊、作风顽疾，不断铲除腐败滋生的土壤和条件。坚持以项目化方式纠治突出问题，重点围绕案件查办、问题整改、实事帮办等，持续落实定期调度、会商研商、督查督办等机制，通过一个个具体问题的解决，促进基

层社会治理水平的整体提升。聚焦易发多发问题，有针对性地制发纪检监察建议书、监督建议函等，通过建章立制、强化监管、完善治理，推动个性问题点对点解决，共性问题面上系统整改，多发性问题深化源头治理。

坚持各方联动。整治群众身边不正之风和腐败问题是一项系统工程，必须健全上下联动、左右协同、内外贯通的联动机制，凝聚协同合力。压实主体责任，督促监督单位切实把整治工作作为应尽之责、分内之事、必答之题，巩固完善清单式管理、项目化推进、常态化督导、精细化问效机制，以严的标准、实的作风纵深推进整治。扛牢监督专责，发挥综合派驻优势，坚持“两个责任”贯通、督帮一体，与监督单位党组同题共答、同向发力，共同推进整治工作走深走实。充分用好“室组”联动、“组组”协同机制，推动各有关单位立足职能职责，合力解决好一些跨领域、跨行业、跨部门梗阻问题。强化与各类监督的贯通协调，充分发挥审计、统计、财会、群众等监督主体优势，强化统筹衔接、关联互动、优势互补。

来源 / 中央纪委国家监委网站

我院组织全院医务人员线上学习容易发生医疗纠纷环节培训

为进一步提升我院医务人员的法律意识和医疗风险防范能力，保障医疗质量与安全，提高预防和处理医疗纠纷、以及自我保护的综合能力，我院邀请中国政法大学医药法律与伦理研究中心刘鑫教授分别于11月6日及12月5日开展了门诊、急诊、入院住院容易发生医疗纠纷的环节培训讲座。全院医务人员通过钉钉参加线上培训。

讲座中，刘鑫教授针对医务人员在门诊、急诊、入院、住院等各个重点环节，通过分享具体真实案例分析了当前医疗环境下医院和医务工作者面临的现实风险，并给出了切实、可行的处理方案。

又从医疗纠纷预防的角度指导我院医务人员在病历书写、医疗告知、护理等诊疗活动中如何避免医疗纠纷的发生，要求我院医护人员在以后的诊疗工作中要规范执业，遵守各项法律法规。

医院将持续深入推进医疗法律知识培训等常态化工作，以精准化内容、实效性形式，切实增强医务人员法律意识，提升医疗风险防控能力。此项工作既是保障患者生命健康的重要承诺，也是促进医疗质量提升、构建和谐医患关系的关键举措，为推动医院高质量发展提供有力支撑。



我院开展二十届四中全会精神专题党课培训

2025年12月24日，我院组织全院党员召开二十届四中全会精神专题党课培训，会议由党委副书记何双八主讲，他紧密围绕“十五五”时期发展蓝图，结合医疗卫生领域的实际情况，从高质量发展、科技创新、健康中国建设等多个维度进行了系统的阐释。此次宣讲既精准把握了全会精神的核心要义，又密切联系医院的发展实际，尤其针对耳鼻喉等重点学科建设、医疗服务提升等方面提出了具体的思考。



全体党员学习认真、反响热烈。大家普遍表示，通过本次学习进一步加深了对国家发展大局的理解，增强了投身健康中国建设的使命感。在学习交流中，多名党员结合岗位实际，围绕“如何将全会精神转化为优质医疗服务”“如何在学科建设中贯彻高质量发展要求”等议题展开深入讨论，提出了许多建设性意见。

本次宣讲活动有效统一了思想、凝聚了共识。各党支部将以此次学习为契机，持续开展专题研讨，推动全会精神融入医疗实践、管理创新和服务优化各个环节，切实把学习成果转化为推动医院高质量发展的实际成效，为提升医疗服务能力、增进人民健康福祉贡献力量。

我院召开 2025 年第四季度工休座谈会

为深入了解患者需求，提升医疗服务质量，我院于 12 月 30 日下午组织召开了第四季度工休座谈会。会议由行风办公室牵头组织，院长杨庆松、相关职能部门负责人，以及来自各病区的 20 余位住院患者及家属代表共同参会。

首先，行风办公室向与会人员介绍了医院整体概况、专家团队建设情况以及各科室优质医疗、护理服务的开展情况。

座谈会上，杨庆松院长与患者及家属亲切交流。他表示，医院持续引进各领域专家与优秀医务人员，旨在全面提升专业诊疗水平；定期召开工休座谈会，正是为了倾听大家在院期间的切实感受与满意度，鼓励大家敞开心扉、积极提出宝贵意见和建议，共同推动医院向更健康、更和谐的方向发展。与会患者及家属代表随后踊跃发言，分享了住院期间的体验与感受。

大家普遍对医务人员的技术水平与服务态度表示认可，也有部分患者结合自身实际，围绕食堂膳食、便民服务、医保政策等方面提出了中肯的意见和建议。现场各职能部门认真听取并记录了相关建议，后续将及时梳理、切实将意见建议转化为服务改进的具体举措，努力为患者提供更加优质、满意的医疗服务。



信息通报

2025 年第四季度服务督查情况通报

根据《南京同仁医院服务促进小组督查计划》，2025 年 12 月对全院各科室开展了第四季度服务督查。重点督查仪容仪表、工作制度执行情况（是否在岗、工作状态、服务意识、工牌佩戴情况、工作时间玩手机情况等）、门诊迟到早退情况、医院环境卫生及设备设施情况、医院适老化环境待优化情况、各科室行风建设台账完善情况、科室服务促进会议传达情况、科室行风教育落实情况、医院外围卫生情况膳食品种、口味、工作服进食堂情况、食堂工作人员口罩手套佩戴情况等。具体反馈如下：

一、仪容仪表问题

- 1.个别人员口罩佩戴不规范（血透室）
- 2.个别人员未规范佩戴胸牌（手足外科、康复

中心）

二、行风工作

- 1.行风台账不全面：影像科、中医科、儿童医院、D5~D9、ICU、妇科。
- 2.行风九项准则知晓率低：口腔科
- 3.消化/老年科服务促进工作传达不到位

三、医院环境

- 1.F9 墙体扶手损坏、门把手损坏。
- 2.地下车库地面有破损。
- 3.F11 墙皮开裂、门把手损坏。
- 4.介入科走廊墙皮有脱落。
- 5.D10 病房内杂物堆积较多、医生办公室医生护士个人用品摆放较多。

四、其他

- 1.中心食堂员工推治疗车打饭问题。
- 2.多名员工反映超市物品偏高。



以上问题均已反馈至相关职能部门加以整改，将会在下次督查中重点督查。

2025 年第四季度感谢/表扬、锦旗、拒收“红包”信息通报

- 1、2025 年四季度，医院收到患者、家属各类平台感谢/表扬 **9772** 人次，锦旗 **905** 人次，感谢信 **10** 封，拒收“红包” **21** 人次。
- 2、2025 年四季度，群众提名表扬医务人员前十位：

| 前十医生 | | | 前十护士 | | |
|------|-----|------|-------|-----|------|
| 科室 | 姓名 | 提名次数 | 科室 | 姓名 | 提名次数 |
| 手足外科 | 杜康 | 57 | 心内/肾内 | 方闯 | 370 |
| 心内科 | 王昆鹏 | 56 | 心内/肾内 | 唐敏 | 354 |
| 手足外科 | 张紫璇 | 54 | 心内/肾内 | 徐雅仙 | 249 |
| 手足外科 | 杨传进 | 50 | 眼科 | 沈燕 | 213 |
| 老年病科 | 周庆坤 | 48 | 眼科 | 钱芳 | 207 |
| 手足外科 | 刘智 | 47 | 手足外科 | 庄肖霞 | 185 |
| 手足外科 | 丁子晗 | 44 | 心内/肾内 | 任能萍 | 185 |
| 手足外科 | 包明新 | 41 | 手足外科 | 高丹 | 185 |
| 普外科 | 王春 | 35 | 心内/肾内 | 刘欢 | 173 |
| 心内科 | 李科飞 | 34 | 眼科 | 欧艳红 | 141 |
| | | | 综合外科 | 陈梓恒 | 140 |
| | | | 手足外科 | 周晴雯 | 136 |

南京同仁医院

NANJINGTONGRENHOSPITAL

3、2025年8月~2025年9月，获得南京市卫健委满意度调查表扬的科室及个人如下：

| 表扬科室 | 表扬人员 |
|----------|------------------------|
| 神经内科 | 郝姜蕾、刘艳 |
| 口腔科 | 宫政 |
| 内分泌科 | 倪敏*4、熊远丽、张皓 |
| 肿瘤科 | 楚胜男、胡建军*2、孔晓艳、汤巧云*3、杨晓 |
| 老年病科 | 张倩、徐旭慧、周庆坤*2 |
| 普通外科 | 王保臣、王春 |
| 眼科 | 丁代勇、蒋华、李思珍、牛洪明、沈燕、杨庆松 |
| 妇产科 | 梁少琴 |
| 儿童医院 | 高远赋、吉征喜、王锐、杨光 |
| 康复医学科 | 田智 |
| 心内科 | 郑修美 |
| 肾内科 | 李佳美 |
| 耳鼻咽喉头颈外科 | 何双八*2、张庆翔 |
| 骨科 | 周利武、段小英 |
| 泌尿外科 | 牛天力 |
| 手足外科 | 包明新、王春书 |
| 血液净化科 | 陈敏 |

注：因卫健委数据滞后，目前仅能统计到2025年8月~2025年9月数据，且以能核实清楚身份的员工为准。

2025 年第四季度行风联合督查情况通报

| 项目 | 序号 | 督查内容 | 督查情况反馈 |
|------|----|----------------------------|--|
| 工作纪律 | 1 | 是否准时开窗、开诊； | 各门诊区域准时开窗、开诊 |
| | 2 | 是否挂牌上岗和/或佩戴胸牌； | 各门诊区域人员均佩戴胸牌 |
| | 3 | 着装是否规范、存在不整洁或仪表不端庄； | 各门诊区域医护人员均着装规范 |
| | 4 | 语言是否文明、规范。 | 各门诊区域医护人员均语言文明、规范 |
| 服务流程 | 5 | 医务人员是否均知晓预约方式； | 医护均知晓 |
| | 6 | 门急诊医务人员是否均熟知医院各科室、病区位置； | 门急诊医务人员均熟知医院各科室、病区位置 |
| | 7 | 自助挂号、打印等自助服务处是否有协助人员； | 部分区域因人力不够没有配置 |
| | 8 | 门急诊、护士工作站是否有便民服务设施； | 门诊诊区各分诊台均设置有便民箱 |
| | 9 | 对老弱病残等弱势群体是否有相应服务流程提供帮助； | 有 |
| | 10 | 临床科室出院一周内随访率 100%。 | 第四季度各科室医师出院随访率为 86.47% |
| 医院环境 | 11 | 医院显眼位置是否张贴就诊指引； | 1. 电梯海报更新医美海报、客服部第三季度点赞之星海报； 2. 口腔科门诊洁牙就诊流程、全生命口腔健康管理、VIP 门诊区灯箱安装、数字化美学正畸海报上墙； 3. 口腔科门诊新增刘颖专家立屏画面； 4. 中医科膏方海报、口腔科价格海报、小牙医招募海报、眼科新生儿眼底疾病筛查海报； 5. 医院外围及大厅新增房颤门诊标识； 6. E2 区血液净化中心新增 HBV 隔离区标识； 7. 门诊大厅新增院内专家玻璃立屏画面。 |
| | 12 | 各区域上墙张贴内容或广宣品放置是否影响区域整齐美观； | 1. D2 心内科诊区新增房颤门诊标识； 2. D4 区手术费用公示清单展板更新； 3. D6 肿瘤科康复训练地标； 4. D9 普通外科标识上墙； 5. D10 消化内科常见疾病饮食表上墙； 6. 门诊手术室消防应急调度表上墙； 7. 预防接种门诊非免疫规划疫苗价格公示上墙； 8. F1 影像科新增急救相关影像检查诊断流程。 |
| | 13 | 各区域的标识、指引是否更新无误； | 1. 急诊门口吸烟亭标识更新； 2. D10 消化内科胃肠动力检测/治疗室标识更新； 3. A3 妇产科门诊标识更新； 4. F1 影像科标识更新； |

南京同仁医院

NANJINGTONGRENHOSPITAL

| | | |
|----|--------------------------------------|--|
| | | <p>5. F2 外科诊区标识更新上墙；</p> <p>6. F5 产科病房新增新生儿出生指南易拉宝。</p> |
| 14 | 各区域环境是否整洁、有无抽烟现象； | <p>环境卫生:2025 年 10 月楼内深度清洁,增加门急诊卫生检查;楼外院区清理杂草防虫除害,修剪树木多级分支,11 月清理卫生死角边角;楼外院区清理杂草,清除各平台杂草清理路面及绿地枯枝落叶,12 月秋冬季增加频次检查防滑防跌倒培训和检查,提升门急诊卫生间卫生;住院部检查环境卫生重点清理开水间。</p> <p>控烟工作:每月对全体保洁员、辅医员、安保人员劝烟禁烟培训,巡查劝烟,管理人员加强检查,要求物业人员主动劝阻并增加巡视清扫频次,保洁员半小时巡视一次;增加医院外围吸烟区烟头清扫频次;院外吸烟亭标识淡化,更换吸烟亭标识。</p> |
| 15 | 各区域是否区分医疗垃圾、生活垃圾,是否对生活垃圾进行分类管理; | <p>医废管理:每月对全体保洁员辅医员劝烟禁烟培训,加大频次巡查劝烟,管理人员加强检查,要求物业人员主动劝阻并增加巡视清扫频次,保洁员半小时巡视一次,管理员至少一小时巡视一次;对劝烟不听的患者请科室协助劝阻;加强医院外围吸烟区烟头清扫,护理部、院感部、后勤部三门部门联合对医院医废管理进行抽查,三个月内对医废收发师傅进行培训和现场检查。</p> <p>生活垃圾分类管理:定期清洗院区各区域生活垃圾桶;规范垃圾站分区使用,每天检查垃圾站卫生,并要求垃圾桶每天做好清洗消毒工作,工作垃圾站垃圾桶分类、分区存放,标识清晰;检查完善垃圾存放场地清洁,加强生活垃圾分类管理。更换医院破损垃圾桶。管理人员每日检查垃圾站管理,每周定期查看科室垃圾桶。护理部、院感部、后勤部三部门对环境进行联合检查。迎接区里生活分类的自行检查,迎接环保对垃圾站垃圾分类检查。</p> |
| 16 | 提升膳食服务品质、加强保安及护工管理,改善厕所环境卫生,解决停车难问题。 | <p>食堂管理:做好食堂膳食服务的检查工作。按计划对食堂进行每周食堂安全生产相关事项检查,每周进行菜品场检和膳食服务反馈沟通。对两食堂进行消防安全检查,同食堂项目经理进行服务质量的沟通。</p> <p>停车管理:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、配合后勤部修剪道路两旁影响车辆通行的树枝; 2、院内道路画线,配合做好道路围挡及现场车辆指挥工作; 3、培训提升停车场保安服务意识,主动引导车辆停放; 4、安排 1 号门车辆入口晨间高峰时段车辆引导。 5、安排巡逻岗及内保领班加强三号门岗日夜间巡检; 6、高峰时段重点关注大停车场出口路段,避免发生事故; 7、天气转冷,加强车场保安人员仪容仪表及工作状态检查; 8、停车场保安减员后进行岗位调整; 9、落实 4 号停车场电动车充电区域定期卫生清洁; 10、加强入院人员管控,及时劝阻推销人员。 |

南京同仁医院

NANJINGTONGRENHOSPITAL

| | | | |
|------|----|---|--|
| 优质服务 | 17 | 持续深化优质护理服务,认真做好专业照顾、病情观察、治疗处置、心理支持和健康指导,为患者提供全面、全程、专业、人性化的护理服务。 | 第四季度抽查消化内科、神经内科、手足外科、产科、心内科、血液肿瘤科等科室的优质护理服务,针对现场发现的问题,均在现场进行反馈,并要求按计划整改。 |
| 医疗规范 | 18 | 是否严格执行首诊、首问负责制(严禁推诿、拒诊患者)、危重患者抢救制度、转诊转院等核心制度。 | 1. 在院患者 VTE 预防管理情况,本季度重点抽查 119 份在院病历,其中评估率在 98.32%,但病程记录率在 60%左右,仍有部分科室未严格落实 VTE 病程记录,如心内科、神经内科等。 2. 妇幼管理方面,本季度抽查艾滋病、梅毒和乙肝快速检测是否符合规范要求,抽查 10 例病历,孕妇均能在入院 30 分钟内获得初步检测报告。抽查其他科室艾滋病、梅毒、乙肝病历,未发现孕产妇感染情况。 |
| | 19 | 医务人员是否存在过度医疗行为; | 本季共抽查 30 份住院病历,未发现存在过渡医疗行为。 |
| | 20 | 医务人员是否存在收受回扣、红包等行为; | 退红包 27000 元,21 次,共涉及 8 个科室 |
| 廉洁行医 | 21 | 医务人员在诊疗过程中存在不合理用药、不合理收费等行为; | 不合理用药: 1、2025 年第四季度以按周的督查频率联合药学部对对心内科、神经内科、内分泌风湿免疫科、呼吸内科、ICU、老年病科等科室共计 121 份在运行病历的双码药品判断选择合理性进行检查,将双码药品的使用情况反馈至科室,要求对情况作出说明。 2、9-11 月处方点评结果显示抗菌药物不合理处方 106 份、精麻处方 44 份、普通处方 211 份、重点监控药品处方 13 份、不合理病历 58 份。以上情况已反馈至临床科室及个人,并在当月绩效考核中扣罚。 不合理收费: 1、医用耗材贴码及签字;与病案室、医学工程部、行风办、质控办联合督查各科室高值医用耗材条码粘贴及实际使用与收费对应情况; 2、耗材进销存监管:为达成耗材进销存一致的工作目标,医疗保险部、护理部、医学工程部共同推进耗材对账平台的应用,并推送各科 9-11 月耗材消耗异常数据排查耗材用收差异; 3、会议研讨并明晰呼吸系统类医疗服务项目收费规范。 4、组织会议研讨优化检验检查医嘱,规避“套餐式”检查、重复收费。 |
| 四排一控 | 22 | 围绕药品、高值医用耗材、检验检测试剂和大型医用设备开展“四排一控”风险排查,排查范围从行政科室向临床科室、重点岗位、重点人员延伸; | 第四季度对抽检账物相符情况、二级库周转天数、特殊药品“五专”管理、耗材物资管理情况、拆零药品管理、高警示药品管理、相关记录表、药品批号管理,计生药品管理、药品标签模板、中药饮片调剂操作、饮片煎煮、冷藏药品摆放、大输液批号管理、易制毒饮片管理、在库药品养护、避光药品保存情况、基数药品管理、账册登记情况,药架及环境卫 |

南京同仁医院

NANJINGTONGRENHOSPITAL

| | | | |
|------|----|--|---|
| | | | 生情况等多个方面进行了细致的检查。 |
| | 23 | 门（急）处方和病房（区）医嘱单的常规点评至少每月一次，其他专项处方点评至少每季度一次； | 1. 9-11月点评的门诊处方人次数（32437），门诊处方合格率（99.14%）。点评的急诊处方人次数（6115），急诊处方合格率（98.60%）。住院医嘱合格率（89.72%）。 2. 9-11月专项点评内容为：抗菌药物、重点监控药物、国家基本药物、中药注射剂、肠外营养制剂、糖皮质激素、抗肿瘤药物、围手术期用药等。 |
| | 24 | 建立重点管理药品（抗菌药品、辅助用药、抗肿瘤药物等）、医用耗材使用“异动”排名预警机制； | 9-11月份全院药品用量动态监测分析如下： (1) 本季度全院总体用药金额和上一季度相比下降，变化幅度为16.7%。 (2) 本季度药品用量增长幅度变化较大，波动幅度超过限度20%的药品有42种。 (3) 抗菌药物用量情况：本季度波动幅度大的抗菌药物是注射用头孢哌酮钠舒巴坦钠(2:1)、莫西沙星氯化钠注射液（基）、注射用奥马环素。 |
| | 25 | 落实医药代表接待管理制度，明确接待时间、地点、人员，有登记、有接待流程，有接待记录。 | 第四季度共接待医药代表62人次。 |
| 院务公开 | 26 | 服务投诉方式和向上级部门投诉方式(医院网站平台，投诉信箱，本院监督电话，上级部门行风廉政投诉电话，门诊、病区意见箱、簿等)是否公开； | 第四季度已在持续更新门诊病区各类服务投诉方式。 |
| | 27 | 行风廉政建设情况，违规违纪问题处理结果等是否公开； | 第四季度无违规违纪问题。 |
| | 28 | 是否公开医疗服务项目、收费标准，药品、耗材等价格信息，就诊流程、科室分布、医生资质等，向职工公开内部重大事项，决策和关心的问题。 | 第四季度门诊、病区及网站相关信息均已公开。 |

2025 年第四季度“四大物品”风险点排查及防控措施

| 科室 排查 措施 | 医学工程部 | 财务部 | 药学部 |
|----------------|---|---|--|
| 主要 风险点 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 在药品、试剂、器械及各类耗材采购中，违反采购相关管理制度，不严格把关； 2. 收取厂商回扣，从中谋取私利； 3. 超常购买、损害病人及医院利益； 4. 购买数量过多造成积压； | <ol style="list-style-type: none"> 1. 在药品、试剂、器械及各类耗材的采购中，违反采购相关管理制度，不严格把关； 2. 收取厂商回扣，从中谋取私利； 3. 超常购买、损害病人及医院利益。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 在药品收货过程中，不严格把好质量关； 2. 药品采购供应计划不按照实际使用制定。 |
| 防控 措施 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 加强学习党纪党规和国家有关法律法规，严格遵守各项规章制度，加强廉政风险教育，提高个人的防控能力，自觉杜绝各种诱惑； 2. 严格遵守医院各类采购管理制度及采买审批流程； 3. 采购过程做到公开、公平、公正，使用量大或种类多的物资，尽量进行招标采购； 4. 自觉接受各级纪委及群众监督，不以权谋私，不损公己。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 加强学习党纪党规和国家有关法律法规，严格遵守各项规章制度，加强廉政风险教育，提高个人的防控能力，自觉杜绝各种诱惑； 2. 严格遵守医院各类采购管理制度及采买审批流程，采购过程公开、公平、公正，能够招标的尽量招标采购； 3. 自觉接受各级纪委及群众的监督，不以权谋私，不损公己。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 加强学习党纪党规和国家有关法律法规，严格遵守各项规章制度，加强廉政风险教育，提高个人的防控能力，自觉杜绝各种诱惑； 2. 严格遵守医院各类采购管理制度及采买审批流程，采购过程公开、公平、公正，能够招标的尽量招标采购； 3. 自觉接受各级纪委及群众的监督，不以权谋私，不损公己。 |
| 科室 自查 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成第四季度的临床科室医疗设备巡检工作，本季度主要巡查了病理科、老年科、麻醉科、手术室、急诊科等临床科室； 2. 协助医保办及时做好收费耗材价格调整及梳理工作； 3. 积极完成阳光平台的采购工作，第四季度共完成耗材上报量 3740 万任务量； 4. 积极做好医疗器械不良事件的收集和上报工作，第四季度共上报 11 例； 5. 完成四季度高值耗材抽检工作，与医疗保险部、行风办、质保办等联合抽检 49 份临床出院病历； | <ol style="list-style-type: none"> 1. 本季度财务部牵头的全院固定资产盘点结束，分析了本次盘点中发现的问题，督促相关部门整改，并计划对固定资产制度进行修正； 2. 本季度就四类实验室物资管理事项进行专项整理，因为其涉及纳税业务，与医疗业务不同，经与相关部门充分了解和沟通，2025 年末单独设立帐套进行管理； 3. 本季度针对历年收到的财政补贴进行专项梳理，与科教部、医务部协查核对，参考财政和税务相关原则，将符合条件的补贴已在 2025 年转收入； 4. 本季度就医院宣传广告方面 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 计划 2026. 1. 22 组织第四季度行风警示案例教育培训。本季度组织主题为“抗肿瘤药品与处方管理办法”的全院性药学培训； 2. 10 月 21 日、11 月 11 日、12 月 16 日科室质控小组就科内药事管理情况进行例行督察，包括药检查内容涉及药品贮存管理、药品日常养护、药品账物相符率、特殊药品“五专”管理、药品基数管理、特殊药品包装毁型流程、药品分类摆放情况、冷链药品贮存情况、环境温湿度控制、特殊药品空安剖毁型流程与账物、避光药品养等多个方面； 3. 药学部每季度例行巡查各临床单元小药柜贮备情况。12 月 25 日联合医务部与质控办进行全院重点科室 |

南京同仁医院

NANJINGTONGRENHOSPITAL

| | | | |
|-----------|--|--|--|
| | <p>6. 持续做好新医用耗材批量投入临床使用前的试用管理工作；</p> <p>7. 持续梳理院内在供耗材，转集团采购部统一采购；</p> <p>8. 积极配合 SPD 库房处理滞销耗材。</p> | <p>合同执行做专项梳理，按合同检查是否执行到位，同时针对 2026 年度合同签订提出整改意见。</p> | <p>督查。开展科室宣教，加强科室抗菌药物使用管理，12 月 8 日对妇产科进行抗菌药物培训；</p> <p>4. 参加采购会议，依照医院各类药品审批采购流程，依制审批，过程公开、公平、公正，能够招标的尽量招标采购。</p> |
| 行风办 督查 | <p>2025 年第四季度医学工程部认真落实行风主体责任，根据本部门的工作风险点，对本部门在业务开展中存在的廉洁风险进行认真排查，落实风险防控措施，做到了全员参与、全过程管控、全覆盖监督。希望继续加强制度建设、加大监督检查、加强学习教育等措施，确保工作作风不松懈。</p> | <p>2025 年第四季度财务部认真落实行风主体责任，根据本部门的工作风险点，对本部门在业务开展中存在的廉洁风险进行认真排查，落实风险防控措施，做到了全员参与、全过程管控、全覆盖监督。希望继续加强制度建设、加大监督检查、加强学习教育等措施，确保工作作风不松懈。</p> | <p>2025 年第四季度药学部认真落实行风主体责任，根据本部门的工作风险点，对本部门在业务开展中存在的廉洁风险进行认真排查，落实风险防控措施，做到了全员参与、全过程管控、全覆盖监督。希望继续加强制度建设、加大监督检查、加强学习教育等措施，确保工作作风不松懈。</p> |

2025年第四季度医疗器械质量安全使用督查通报

| 2025年第四季度督查扣分情况 | | | |
|-----------------|------|-----|---------|
| 督查项目类别 | 扣分情况 | 百分比 | 累计百分比 |
| 日常使用管理 | 27 | 90% | 90.00% |
| 应急管理 | 3 | 10% | 100.00% |
| 医疗器械不良事件 | 0 | 0% | 100.00% |
| 医用耗材管理 | 0 | 0% | 100.00% |
| 科室专项 | 0 | 0% | 100.00% |
| 计量管理 | 0 | 0% | 100.00% |
| 总计 | 30 | | |

2025年第四季度督查扣分情况分析表



2025年第四季度医院持续对院内科室开展督查工作，围绕设备管理多维度推进监管，现将核心情况督查总结如下：

一、扣分分布概况

本季度总扣分为30分，各项目类别扣分呈现新的分布特征：日常使用管理扣27分，占比90%；应急管理扣3分，占比10%；计量管理、医疗器械不良事件、医用耗材管理、科室专项均无扣分，占比0%。相较于三季度，日常使用管理仍是主要扣分板块且占比进一步提升，应急管理首次出现扣分，需重点关注。

二、重点问题剖析

（一）日常使用管理（扣27分，核心问题领域）

该类别为四季度设备管理的主要短板，具体问题表现为：

- 病理科：使用未备案设备，设备准入与备案流程执行不到位；
- 肿瘤科病房：设备未扫码保养，除颤仪时钟未及时更新时间，设备保养流程与设备参数维护细节存在疏漏；
- 老年二科病房、消化科病房、眼科病房、心电图室：未按要求对设备进行保养，科室一级保养执行标准落实不力；
- 麻醉科、手术室、超声科：设备故障时未及时通过MEIS系统扫码报修，设备故障报修流程执行不规范；
- 急诊科：设备故障未及时通过MEIS系统扫码报修，且设备未及时保养，存在多重设备管理问题；

此类问题反映出部分科室在设备备案管理、保养执行、故障报修流程等方面仍存在薄弱环节，设备日常管理的标准化、精细化程度有待提升。

（二）应急管理（扣3分）

血透室缺少设备相关定期演练，查看有相应的应急预案，但第四季度未执行应急预案演练，可能在突发设备故障时影响诊疗工作开展，增加医疗安全风险。

三、整改与优化方向

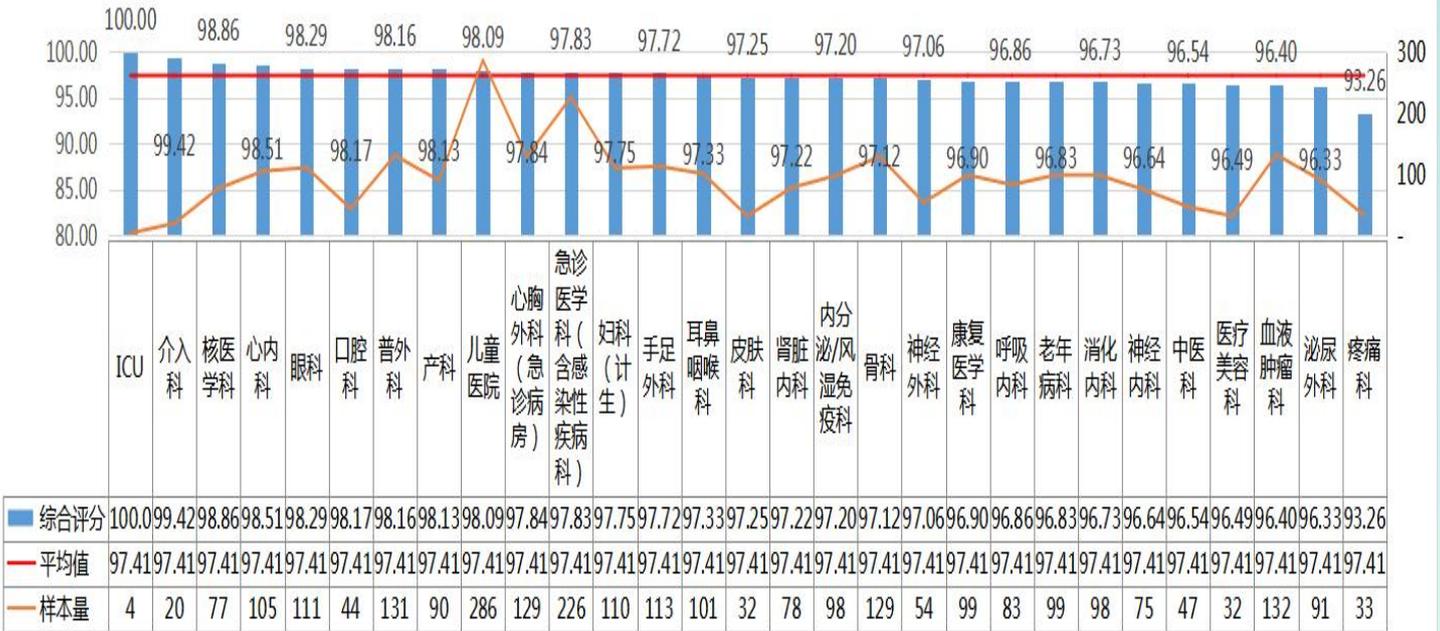
后续南京同仁医院将以“靶向整改、持续提升”为原则推进管理升级：

1. 日常使用管理：针对设备备案、保养、报修等核心环节，制定专项整改，开展片区设备管理流程，强化“扫码操作+定期核查”的双重管控机制，对违规科室进行“一对一”督导整改；
2. 应急管理：下达应急演练整改通知，明确各科室设备应急演练的频次、内容与考核标准，组织参与重点科室开展应急演练实操培训，演练台账定期核查；
3. 长效管理：持续跟踪各科室整改落实情况，推动设备全生命周期管理水平持续优化。

医学工程部将以“筑牢设备管理防线，保障医疗安全运行”为目标，对扣分科室整改情况进行闭环跟踪，对未扣分项目的管理模式予以巩固，确保全院设备管理工作稳步向好。本季度扣分明细科室主任或护士长知悉并已做整改，未扣分项继续保持，持续改进

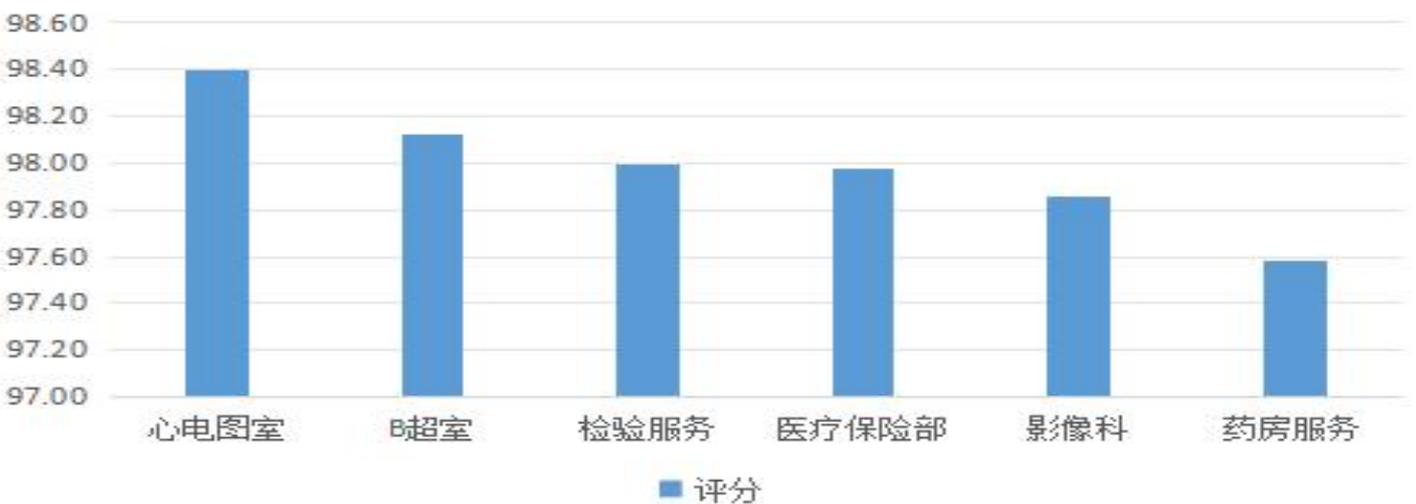
2025年第四季度满意度调查结果通报

2025年四季度临床科室综合服务排名



以上数据为 2025 年第四季度院内满意度调查的住院和门诊平均结果，排名前三位的是 ICU、介入科、核医学科；排名倒数的是肿瘤科、泌尿外科、疼痛科。

2025年四季度窗口医技部门综合排名



2025 年第四季度窗口服务部门排名前三位的是心电图室、B 超室、检验科。

警示教育

深度关注 | 以“阳光采购”压缩寻租空间



中共中央纪律检查委员会



中华人民共和国国家监察委员会

领导活动

信息公开

党纪法规

监督举报

审查调查

巡视巡察

理论学习

历史文化

首页 > 要闻

深度关注 | 以“阳光采购”压缩寻租空间

来源：中央纪委国家监委网站

发布时间：2026-01-08 06:30

分享

2025年12月19日上午9点半，江苏省南京市公共资源交易中心二楼开标室内，7名评标专家坐在配备监控摄像头的电脑屏幕前。

“评标专家与供应商的法定代表人或者负责人有配偶、直系血亲、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的，或者其他可能影响采购活动公正进行关系的，请选择‘回避’按钮。”在市公共资源交易中心工作人员的主持下，“2025年南京市医疗设备集中采购磁共振成像系统”评标会正式开始。这是南京市2025年组织的第四场大型医疗设备集中采购评标会。

二十届中央纪委四次全会对医药、招标投标等权力集中、资金密集、资源富集领域系统整治提出明确要求。南京市纪委监委以价值高、专业性强的大型医疗设备采购工作为切入口，结合查处案例剖析廉洁风险点，督促市卫健委首次对全市大型医疗设备情况全面摸底，并推动其中5类设备实现集中采购，有效压缩权力寻租空间。

梳理总结医疗设备采购风险点，集中采购精准破题

2025年3月，南京市委印发《关于落实全面从严治党责任建设廉洁政治的实施意见》。根据意见要求，南京市纪委监委制定工作方案、细化监督举措，完善各级党委（党组）统筹指挥、纪委监委组织协调、职能部门高效协同机制，指导全市133个市管党组织各自聚焦1至2个具体问题，“小切口”推进廉洁单元建设。

在多方调研后，南京市卫健委将“加强医疗卫生单位‘阳光采购’监管”作为2025年廉洁单元建设的重点任务。“医疗系统的招标采购主要包括4项：医院工程建设、药品、医疗耗

材和医疗设备。对于该选其中哪一项开展嵌入式监督，我们也曾犹豫过。”南京市纪委监委派驻市卫健委纪检监察组负责人回忆。

市纪委监委查处的一起典型案例坚定了驻市卫健委纪检监察组从大型医疗设备破题的决心。

“基本上就串好了，大型医疗设备做得好的只有几家，代理商谁找到一把手，就给谁做。”南京某区属医院原党委书记丁某在被留置期间交代。经查，丁某通过培植“白手套”，与大型设备代理商内外勾结、暗箱交易，并按设备成交价一定比例收受回扣。2025年6月，丁某被开除党籍、开除公职，其涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

据了解，南京市公立医院的工程项目多为委托集中建设的“交钥匙”工程；药品和耗材采购，由医保部门组织集中采购和挂网采购。与之相比，以往医疗设备采购主体多为医院，卫生行政主管部门偏事前和事后监管，财政部门偏政策和程序监督，而采购过程以医院自我监督为主，廉洁风险较为突出。

南京市纪委监委监督检查室有关负责人向记者介绍：“我们在监督中发现，大型医疗设备的采购工作专业性非常强，比如我们常见的B超机器就分很多类型，有肝胆B超、妇科B超等，每台机器的具体参数可能都不一样。在以往的招投标过程中，某些医院会在技术参数中设置隐形门槛、为个别品牌开‘技术后门’，而这些‘猫腻’在程序上往往看似都是合规的，给监督增加了难度。”

在严肃查处个案、加强医疗系统警示教育的同时，如何深化以案促改促治，通过制度机制改革拆除隐形门槛，让看似程序“合规”背后隐藏的腐败问题无所遁形？

“我们多次和职能部门沟通，结合大型设备采购违纪违法案例，分析其中反映出的操作、监管、制度中的漏洞和薄弱环节，总结出了主管部门和纪检监察机构事前监督难、医院作为采购人自我监督难度大等原因，初步确定了由市卫健委组织集中采购的方式。”驻市卫健委纪检监察组负责人说。

值得注意的是，基层公共卫生机构所需大型医疗设备也被纳入本轮集采“大盘子”。以往，基层公共卫生机构在单独采购时，因数量少、经验不足，定价话语权偏弱，采购成交价普遍高于市属三甲医院。针对这一情况，驻市卫健委纪检监察组推动市卫健委延伸大型医疗设备集采工作范围，形成市和区整体联动、三甲医疗机构与基层公共卫生机构一体推进的工作局面。

压实责任推动摸清现有设备底数，监督嵌入全流程

就像买菜前要先盘点存量、再确定采购清单一样，大型医疗设备采购也遵循着这一逻辑。因设备价格不菲，采购工作既要保障医院高质量发展和诊疗所需，又要防止过度配置和闲置浪费。

摸清底数才能有的放矢。由于之前的设备采购由各医院分头负责，南京市卫健委并未全面和实时掌握全市医疗设备现有存量。在市纪委监委相关监督检查室和驻市卫健委纪检监察组的督促建议下，市卫健委首次对近5年全市各级医疗机构已购设备和2025年度拟购设备需求开展摸底，统计出了全市20万元以上医疗设备的“总盘子”和采购方式、价格、招标代理机构等信息。

“针对第一轮摸底数据填报不够全面和不够规范的情况，我们会同市卫健委开展了第二轮摸底，并督促医院党委书记和纪委书记在上报数据表格中‘双签字’，保证填报数据的全面和真实可靠。”驻市卫健委纪检监察组负责人介绍。

南京市卫健委财务处处长仇娅告诉记者，在摸清底数和多方论证的基础上，数字X线摄影系统（DR）、数字减影血管造影机（DSA）、X线计算机断层扫描仪（CT）、磁共振成像系统（MR）、彩超，这5类大型医疗设备被定为本轮集中采购的设备品类，预计采购62台套、预算价格约3亿元。目前，已基本完成5类设备的公开招标工作，采购设备57台，中标总价较预算价显著下降，大幅降低了采购成本。

2026年1月1日，本轮集中采购的一台立式数字X线摄影系统（DR）已送到南京市中医院，现已安装调试完毕，设备功能正常，待环评审批完成后，即可正式投入使用。

“关于这台机器，我们前期调研得出的预算为70万元、质保5年，经过集采，最终中标价大幅降低，而且还有质保7年，太划算了。”在采访中，南京市中医院设备处处长孟啸告诉记者。

作为医院的大型医疗设备采购负责人，孟啸曾经的工作流程十分繁琐——临床科室提报年度设备需求，设备处汇总后，提交给本院设备管理委员会审议投票，确定立项项目并纳入次年采购计划；之后，再开展多轮市场调研，摸清设备品牌、参数、报价等情况，与供应商、厂家进行多轮议价磋商，最终敲定采购方案。

而如今，孟啸只需要把初步调研后的采购需求提交给市卫健委，后续的工作就不用再操心

了。“这种采购关口前移的方式，帮助医院有效防范了廉洁风险。”孟啸说。

“接棒”医院采购负责人、具体完成后续招采工作的，是南京市卫健委财务处。过去分散在各家医疗机构手中的大型医疗设备采购权，如今统一归集至市卫健委，面对这样庞大的采购体量，强有力的监督必不可少。

“请务必强化廉洁风险意识，清醒认识不法投标商‘围猎’无处不在，要时刻绷紧纪律之弦，确保所有流程严格依法依规进行。这既是提醒，也是保护。”2025年10月29日，南京市卫健委召开大型医疗设备第三场审定会，驻市卫健委纪检监察组在会上作出提醒要求。

在集中采购工作开展过程中，监督提醒贯穿始终。驻市卫健委纪检监察组加大对重点环节的监督力度，集体约谈市卫健委牵头部门负责人和经办人员、参与调研论证的专家，提示风险点位，重申纪律规矩；派员参加调研论证会，提醒专家秉持客观公正原则，保证按照规定程序开展，切实守护采购公平。

强化技术赋能搭建招投标平台，预警纠治提质效

“采购年度：2025，采购单位：南京市第一医院，设备名称：内窥镜/内窥镜系统……”点开南京市卫健委“全市医疗数据驾驶舱”的“医疗设备采购监管”模块，可以动态掌握全市医疗设备采购的历史数据和实时变动情况。

南京市卫健委信息中心工程师介绍，当前模块处于建设阶段，已录入前期摸底工作采集的设备基础数据。未来，将从代理机构、采购品类、价格比对等多个维度进行数据统计分析与可视化展示，助力精准识别异常情况。“比如，某类设备长期由单一代理机构承接、同一设备在不同医院的采购价格差异过大等问题，都可以通过系统比对预警。”

二十届中央纪委四次全会强调，提高监督穿透力，依靠大数据分析精准发现不正之风和腐败问题线索，加强预警纠治。作为一种采购方式，招投标既被运用于医疗设备集中采购中，也广泛应用于工程建设领域的物资、服务及施工采购中。在实践中，南京市纪委监委深化运用数字化平台建设经验，督促主管部门运用大数据技术整合招投标领域全流程数据，为规范招投标行为筑牢数字监管屏障。

从以往案例来看，工程建设领域招投标工作链条长、涉及部门多，廉洁风险较为突出。在南京市纪委监委监督推动下，市城乡建设委员会、市发改委、市数据局等部门协同发力，于2025年6月搭建了阳光招投标综合监管平台。该平台不但实时汇集了工程建设目标前、标中、标

后的核心数据，还设有“监管监督”模块，对中标率异常低的“陪标专业户”、中标率异常高的“标王”、亲密度异常的“抱团投标”等现象，自动分析比对，为案件查办提供参考和重要判断依据。

2025年7月初，南京市纪委监委派驻市城乡建设委员会纪检监察组收到了一条市城乡建设委员会相关部门转来的平台预警。

“平台提醒，江宁区某产业园基础设施建设项目存在异常，存在围标串标风险。”该纪检监察组组长巢伟平介绍，市纪委监委及时跟踪督办，本次招投标被判定无效，江宁区城乡建设局已依法对相关单位作出行政处罚，相关问题线索还在排查中。平台上线以来，已生成一批预警信息，为职能部门行业监管、纪检监察机关日常监督提供了方向。

筑牢招投标领域廉洁防线，是一项长期的系统性工程。“我们将坚持标本兼治、系统治理，持续深入推进阳光招投标体系建设，针对性开展纪法教育和警示教育，以有力监督为建设廉洁优质工程项目保驾护航。”南京市纪委监委有关负责人表示，该市纪检监察机关分层分类开展“廉洁+”建设，不断丰富廉洁单元场景，在教育招生、“校园餐”管理、物业等领域进一步探索，努力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围。

短评 | 筑牢廉洁防火墙

集中采购是从源头上减少廉洁风险的有力举措。从全国药品集采，到各地大型医疗设备集采的推进，这种汇零为整、以量换价的方式将过去分散、隐蔽的采购行为纳入统一、透明的规范框架，通过整合采购需求、统一评审标准、扩大竞价规模，大幅降低了群众就医负担。同时，全程公开的招标流程、可追溯的资金流向，让采购活动更好置于阳光之下，从源头上有效压缩了权力寻租空间。

强化科技赋能，实现全流程大数据监督。当前，不少地方已建成全流程电子化招投标平台，实现了申报、评审、公示、签约、履约等环节“一网通办”。信息化平台在提升效率的同时，通过数据留痕、操作可溯、权限分离等技术手段，构建起“技防+人防”双重防线。例如，通过大数据比对供应商资质、报价信息，可快速识别围标串标等异常行为；借助智能化评审系统，能减少人为干预，提升评标的公正性，让监督更精准、更高效。

要完善制度机制防火墙，更要筑牢干部思想堤坝。无论是集采创新还是数字平台，再完善

的制度最终要靠人来执行，若党员干部、评标专家的纪法防线失守，制度便会沦为“稻草人”。对围标串标、泄露信息、收受好处等违纪违法问题，纪检监察机关必须始终保持高压态势，同时要将“管人”贯穿采购全流程，会同相关主管监管部门通过精准化、常态化教育提醒，让干部和专家知敬畏、存戒惧、守底线，确保制度执行不打折扣。

来源于：中央纪委国家监委网站

【微笑的力量】记神经内科护士李思红

在南京同仁医院神经内科，时间与耐心被赋予了同等的重量。

这里收治的患者部分长期卧床、交流困难，他们或许无法言语，但内心依然清醒。

在这里，有这样一位护士。她用微笑穿透疾病的阴霾，用专业守护生命的微光。她，就是李思红，南京同仁医院连续两个季度的“点赞之星”。



【高效，是她刻入习惯的节奏】

每天清晨，当时钟的指针还未抵达正式上班的刻度，李思红的身影已经出现在病房。检查仪器、清点药品、交接病情……她的动作如行云流水，干脆利落，为一天紧张的工作按下从容的“播放键”。

走廊里，她步履轻快而坚定；治疗室中，她核对医嘱、配置药液，手法娴熟精准，仿佛一场沉默而专注的芭蕾。在同事们心中，她是定心丸般的存在。“思红姐是我们最想搭班的人，”护士陈童笑着说，“她眼里永远有活，有她在，我们心里就特别踏实。”

【专业，是她温暖之外的铠甲】

面对卧床的老人，她俯身下去，翻身拍背的动作用力均匀，又带着一份不易察觉的轻柔。喂药时，她会耐心地一遍遍解释，仿佛面前的老人能听懂她的每一句话。巡视病房，她的目光如同精密的雷达，总能敏锐地捕捉到血压的异常、意识的细微变化。

“上责任班的时候对病人的病情观察特别仔细，发现问题会及时汇报；上夜班和她搭班后半夜特别安心。”吕医生的评价，道出了她专业素养在团队中的分量。这份专业，是她除微笑之外，另一件守护病人的坚实铠甲。

【微笑，是她最动人的护理语言】

“神经内科的病人很特殊，他们可能无法表达，但心里都明白。”谈及她的病人，李思红的眼神总是格外温柔，语气里没有抱怨，只有一份深切的懂得。

正是这份“懂得”，让她坚信护理工作不仅是技术，更是情感的传递。她常挂在嘴边的“多做一点、多问一句、多笑一下”，看似简单，却是给陷入困境的患者和家属最坚实的力量。这份信念，也成了支撑她在疲惫时刻，选择继续向前的温柔动力。

【认可，是照向她前行之路的光】

“李护士服务态度可亲和蔼、工作特别认真、技术特别好。”患者刘阿姨朴实的话语，道出了无数被她照顾过的心声。面对感谢，她总是微笑着说“这是应该的”。

点赞表扬里，她的名字一次次被温暖提及。这些来自患者和家属的真诚认可，如同点点星光，汇聚成照亮她职业道路的璀璨光芒。

【致敬每一份平凡中的伟大】

以专业践行使命，以微笑传递温度。李思红用日复一日的行动，生动地诠释了什么是“护理的温度”，什么是“白衣天使”的真正内涵。

在她身上，我们看到的是一种平凡却坚定的力量——那是一种无需言说的守护，一种发自内心的温暖，在神经内科这个特殊的战场上，静静地绽放。

为李思红护士，点赞！

供稿：点赞小分队

【用心守护 用爱愈合】记一例阿尔兹海默症合并骨折术后患者压力性损伤的成功居家护理

在居家护理的战场上，挑战无处不在。当阿尔兹海默症的迷雾笼罩、血糖控制的难题与骨折术后的脆弱交织，每一次上门护理都承载着一个家庭的希望与托付。

近日，一名高龄患者患有阿尔兹海默症，伴有血糖控制不佳及右股骨粗隆骨折术后情况。在定期上门为其进行右髌部伤口换药的过程中，护理人员及时发现其并发右臀部Ⅲ期压力性损伤，随即开展专业护理。经过连续 5 次规范、细致的上门服务，患者该处伤口逐渐愈合，整体状况得到改善，护理效果受到家属的肯定。



经过连续 5 次规范、细致的上门服务，患者该处伤口逐渐愈合，整体状况得到改善，护理效果受到家属的肯定。

案例背景

患者钱奶奶（化名），78 岁，罹患阿尔兹海默症多年，认知功能严重下降，同时伴有糖尿病，血糖控制一直不理想。数月前因不慎跌倒导致右股骨粗隆骨折，行手术治疗后长期卧床休养。出院前家属诉患者需卧床休息，家又住在 3 楼，而且还无电梯，换药成了难题，在得知患者的苦恼后，我们告知家属现在科室为了方便患者，可以进行上门护理，家属得知后非常高兴，随即出院前指导患者在手机上完成了第一次上门预约服务，患者出院后，按照预约好的时间进行上门护理，为其进行右髌部手术伤口的换药。

发现隐患：细致评估中的“火眼金睛”

在常规的右髌部术区换药后，经验丰富的伤口治疗师唐护士（化名）在协助患者翻身时，凭借其专业的敏感度，发现其右臀部皮肤出现一处约 6.5cmx7cm 的Ⅲ期压力性损伤（俗称“褥疮”），创面可见全层皮肤缺失，伴有腐肉，周围组织红肿。这对于本就身体孱弱的钱奶奶而言，无疑是雪上加霜，不仅增加了感染风险，也带来了巨大的痛苦。。

挑战重重：多重疾病下的护理困境

认知障碍：钱奶奶无法准确表达自身的疼痛与不适，增加了病情评估的难度。

血糖不佳：高血糖环境严重影响组织修复能力，是伤口愈合的巨大障碍。

活动受限：骨折术后需相对制动，局部持续受压问题难以自行缓解。

家属焦虑：家属面对新增的严重压疮，感到无比担忧与无助。

制定方案：多维度综合干预。

唐护士为钱奶奶制定了个性化综合护理方案

精准伤口管理方面，护理人员严格执行无菌操作，选用合适敷料为右臀部压疮提供湿性愈合环境，促进清创与肉芽组织生长，并同步做好右髌部手术伤口的护理工作。

在皮肤护理与减压方面，护理人员指导家属使用软枕、R型翻身垫等辅助工具，协助患者定期变换体位，减少局部持续受压，同时演示正确的身体清洁与体位摆放方法，强调保持皮肤清洁干燥的重要性。

营养支持上，护理团队与家属共同制定适合患者糖尿病状况、富含蛋白质与维生素的饮食计划，以支持机体恢复。

血糖监测与管理方面，护理人员指导家属掌握规范的血糖监测方法，并协助将监测数据反馈给相关医生，以便及时沟通和协同调整控糖措施。

此外，护理人员还对家属进行了系统的压疮预防与日常护理知识指导，提升家庭照护能力，共同参与患者的康复过程。

成功治愈：5次上门，见证奇迹

在后续护理过程中，唐护士每周按时上门，持续为患者提供专业、细致的伤口处理服务，并在护理过程中给予患者和家属必要的心理支持与安慰。经过连续5次规律上门护理，患者伤口情况逐步改善，右髌部手术伤口也恢复良好并拆线，患者整体状态有所改善。

家属感言：信任与满意的回响

“真的太感谢你们了！”钱奶奶的女儿及儿媳激动地说，“我们之前只顾着她腿上的刀口，完全没注意到屁股上长了这么严重的褥疮。多亏了唐护士心细、技术好，一次次上门，不嫌脏不嫌累，手把手教我们怎么护理。看着那么深的伤口一天天变小、长好，我妈妈明显舒服多了，我们心里的石头也终于落地了。您们的居家护理开展的真是太好了，真正解决了老百姓的需求。”

此例复杂病例的成功管理，充分体现了居家护理在慢性病管理与术后康复中的巨大价值。它要求护理人员不仅具备过硬的专业技能，更要有敏锐的观察力、综合的判断力以及深厚的人文关怀精神。我们用自己的专业、耐心和爱心，驱散了疾病的阴霾，守护了患者的尊严与舒适，筑牢了家庭健康的防线。未来，我们将继续深耕，为更多有需要的家庭带去有温度、有质量的护理服务。

供稿：颜廷青

【点赞之星】方闯：心之所向，无畏前行

她宛如病房中一缕温暖的阳光，更是危难时刻挺身而出的白衣天使。连续两个季度被评为“点赞之星”称号的她，正是南京同仁医院心内科护士方闯。

工作中的她，推着护理车穿梭于病房之间，总是面带笑容，耐心细致。有患者这样说：“方护士技术好，有耐心，看到她笑呵呵的，我们心情也好。”在她看来，心内科的病人不仅需要治疗，也需要心理安抚，“好的心态，本身就是一剂良药。”



谈到自己两度获评“点赞之星”的感受，方闯腼腆地笑着说：“可能就是‘爱管闲事’吧。看到需要帮助的，总忍不住搭把手。护理工作，‘用心’比‘用力’更重要。”

前不久，方闯在下班途中救助了一名晕倒的女孩，并因此获得“见义勇为”表彰。回忆当时的情景，她语气平和：“那天刚下班，在地铁里。突然听到旁边有骚动，有人晕倒了。我当时什么都没想，就是一种本能，觉得‘我是护士，我必须过去’。”

对她而言，那一刻的反应并非偶然，而是源于日复一日地训练和对“生命至上”信念的认同。“在医院里，我们是守护者；在医院外，我们同样是他们最信任的人。”

获得“见义勇为”绶带时，方闯表示心情很激动，同时她觉得：“这份荣誉是授予整个医护群体的。这份救死扶伤的责任，无论何时何地，都扛在医护人员的肩上。”

当被问及更喜欢“护士”还是“侠女”的身份时，她开朗地笑了：“我最喜欢‘方护士’。‘侠女’是偶然，护士才是我的日常。做好平凡工作，让每位患者安心，这本身就是一种‘行侠仗义’。”

生命至上，初心不忘。无论在哪，身穿白衣，她就是护士。从病房到街头，改变的是地点，不变的是那份仁心与担当。方闯让我们看到，守护与温暖，常在身边。

供稿：点赞小分队