

为护佑生命而存在

南京同仁医院

NANJING TONGREN HOSPITAL

# 行 风 简 报

行风建设办公室

2026 第 1 期

总第 21 期

## 本期内容

### 行风动态

- 1.驻国家卫生健康委纪检监察组聚焦整治重点 加力推进医药领域纠风治乱
- 2.我院组织“践行职业道德 坚守廉洁底线”医德医风建设培训
- 3.我院召开 2026 年第一季度工休座谈会

### 信息通报

- 1.2026 年第一季度行风与服务督查情况通报
- 2.2026 年第一季度感谢/表扬、锦旗、拒收“红包”等信息通报
- 3.2026 年第一季度行风联合督查情况通报
- 4.2026 年第一季度“四大物品”风险点排查及防控措施
- 5.2026 年第一季度重点领域行风建设风险点排查及防控措施
- 6.2026 年第一季度医疗器械质量安全使用督查通报
- 7.2026 年第一季度满意度调查结果通报

### 警示教育

全国医疗领域反腐动态 | 2025 年医疗领域十大反腐案例

### 人文专栏

1. 郝红菲：用爱与专业，成为照亮童心世界的那束光
2. 异地透析无忧 畅游金陵无忧
3. 外籍患者治愈后返回医院，只为做这一件事……

## 行风动态

### 驻国家卫生健康委纪检监察组聚焦整治重点 加力推进医药领域纠风治乱



中共中央纪律检查委员会



中华人民共和国国家监察委员会

领导活动

信息公开

党纪法规

监督举报

审查调查

巡视巡察

理论学习

历史文化

首页 > 要闻

#### 驻国家卫生健康委纪检监察组聚焦整治重点 加力推进医药领域纠风治乱

来源：中央纪委国家监委网站

发布时间：2025-09-22 07:00

分享

持续净化医药领域政治生态和行业生态，是维护人民群众切身利益的必然要求。记者近日从中央纪委国家监委驻国家卫生健康委纪检监察组了解到，该纪检监察组今年以来加力推进医药领域纠风治乱，督促综合监督单位重点纠治医务人员收受“红包”、假借学术交流输送利益、利用多点执业损公肥私等问题，并推动国家卫生健康委研究制定医疗机构工作人员廉洁从业九项准则实施细则，进一步落细有关禁止性规定，狠刹行业歪风。

“坚持监督、纠风、反腐、治理‘四管齐下’，让群众可感可及、得到实惠。”驻国家卫生健康委纪检监察组有关负责同志介绍，该纪检监察组推动全面梳理党中央关于加强医药卫生领域廉政建设的部署要求，逐项分解到有关部门，推动明确责任分工，确保重点工作不落空。国家卫生健康委会同教育部、工信部等部门，聚焦深化医药购销领域治理、系统纠治医疗服务乱象，提出加强穿透监管、强化行业自律、强化医德医风管理等15项具体举措，明确了医药领域全年纠风工作重点。

纠风工作推进过程中，驻国家卫生健康委纪检监察组通过专题调研等形式，与来自三甲、基层医院的多名医生进行访谈交流，聚焦突出问题对相关单位提出针对性建议，推动采取有效措施进行整治。比如，针对医务人员收受“红包”等问题，督促国家卫生健康委拟定全国医疗

卫生机构医德医风专项整治行动方案，出台《医务人员职业道德准则（2025年版）》，引导医务人员明大德、守公德、严私德；针对部分公立医院医疗质量安全工作机制落实不到位、应急处置机制不健全等问题，督促国家卫生健康委自今年6月起在全国二级以上医疗机构启动为期一年的医疗质量安全专项整治，加强医疗安全隐患排查和问题整改，堵塞风险漏洞；针对部分医师未办理报备手续即频繁前往其他医院进行手术、以现金形式收取报酬导致偷税漏税等问题，向国家卫生健康委党组提出完善制度、加强审批监管等意见建议，推动加快《关于引导规范医师多点执业的若干意见》《医师执业注册管理办法》《医师外出会诊管理暂行规定》等文件制修订工作进展，促进多点执业行为有规可依、有规必依。

针对群众反映强烈的重复医疗检查检验、违规收费等问题，驻国家卫生健康委纪检监察组推动国家卫生健康委组织各省卫生健康行政部门开展抽查监管，共抽查医疗机构4.7万家，对发现的问题依规依纪依法做好分类处置，并指导开展整改。国家卫生健康委已组织制订常用临床检验项目应用指引，进一步规范医疗机构临床检验行为。截至今年6月中旬，全国86.7%的地市（州、盟）检查检验结果互认项目超过200项。

该纪检监察组有关负责同志表示，下一步将紧盯“关键少数”、关键岗位，以及药品、高值耗材、医用设备采购等重点领域和关键环节，以零容忍态度严查行风及腐败案件，持续释放一严到底的强烈信号。

来源 / 中央纪委国家监委网站

## 我院组织“践行职业道德 坚守廉洁底线”医德医风建设培训

为进一步加强医务人员职业道德建设，筑牢廉洁行医思想防线，2026年3月26日，我院行风建设办公室组织开展了以“践行职业道德 坚守廉洁底线”为主题的医德医风建设专题培训。本次培训旨在深入贯彻落实国家最新政策文件精神，强化医务人员职业操守，提升医疗服务质量，构建和谐医患关系。



培训会上，行风办重点解读了《医务人员职业道德准则（2025年版）》和《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则实施细则（试行）》两份重要文件。前者从政治方向、法律底线、职业精神、伦理规范、廉洁自律等十个方面，提出了“明大德、遵医德、守公德、严私德”的核心理念，后者则细化了39条具体行为底线，涵盖商业提成、欺诈骗保、过度诊疗、患者隐私保护、收受“红包”与回扣等高风险领域，为医务人员划清了清晰的“红线”与“底线”。

本次培训还结合近年来发生的多起医疗行业违纪违法典型案例，如医生指定购药、非法统方、串换耗材、过度诊疗、违规开展限制类技术、设备投放变相贿赂、泄露患者隐私、出售丧者信息、索要红包、术中失德、收受回扣等，深入剖析行为表现、法律后果及警示意义。通过“以案说法、以案明纪”，引导广大医务人员时刻保持警醒，严守职业底线，坚决抵制各类不正之风。

最后号召全体医务人员：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定政治方向，弘扬崇高职业精神，践行廉洁自律，净化“朋友圈”“社交圈”，主动接受监督，争做清清白白的健康卫士。

此次培训内容丰富、案例翔实、警示深刻，进一步增强了全院职工的法治意识、纪律意识和廉洁意识。大家纷纷表示，将以此次培训为契机，内强素质、外树形象，以实际行动守护人民群众的健康权益，为推动医院高质量发展、建设清廉医院贡献力量。

## 我院召开 2026 年第一季度工休座谈会

为进一步畅通医患沟通渠道，精准把握患者就医需求，持续提升医疗服务质量与医院行风建设水平，3月25日，我院行风办组织召开2026年一季度工休座谈会。医院党委副书记何双八出席会议，各主要职能部门代表与20余名住院患者及家属代表齐聚一堂，共话就医体验，共谋服务提升。

会上，行风办介绍了医院基本情况及服务改善工作。患者及家属对医院环境、诊疗技术、医护服务给予肯定，同时就信息系统(公众号就诊人添加限制)、便民措施(部分病区微波炉不足)、异地医保报销等问题提出建议，相关负责人现场解答并记录。何双八副院长表示，医院将梳理意见、立行立改，持续优化服务。

此次工休座谈会的召开，有效拉近了医患距离，为医院精准改进服务、提升管理水平提供了重要依据。我院也将持续以患者需求为导向，以服务提升为抓手，全力构建和谐医患关系，切实增强患者就医获得感、幸福感与安全感，为广大患者提供更优质、高效、暖心的医疗服务。



## 信息通报

### 2026 年第一季度行风与服务督查情况通报

根据《南京同仁医院行风建设督查计划》，2026 年 3 月对全院各科室开展了第一季度服务督查。重点督查仪容仪表、工作制度执行情况（是否在岗、工作状态、服务意识、工牌佩戴情况、工作时间玩手机情况等）、门诊迟到早退情况、医院环境卫生及设备设施情况、医院适老化环境待优化情况、各科室行风建设台账完善情况、科室服务促进会议传达情况、科室行风教育落实情况、医院外围卫生情况膳食品种、口味、工作服进食堂情况、食堂工作人员口罩手套佩戴情况等。具体反馈如下：

#### 一、仪容仪表问题

- 1.个别人员口罩佩戴不规范（ICU）
- 2.前台辅医未规范佩戴胸牌（超声科）

#### 二、行风工作

- 1.行风台账不全面：病理科、介入科、医美科、超声科、皮肤科、疼痛科、急诊科、ICU。
- 2.行风自查缺失：超声科、皮肤科、门诊药房。

#### 三、医院环境

- 1.F8 办公桌上水杯摆放杂乱。
- 2.F8 走廊阳台晾晒衣物。
- 3.F10 配餐间冰箱内有污渍。
- 4.急诊科处置室无分类标识。

#### 四、其他

- 1.中心食堂留样柜未上锁管理，消毒记录不全。
- 2.营养食堂留样柜未上锁管理，无消毒记录。
- 3.工作人员穿工作服进入食堂

以上问题均已反馈至相关职能部门加以整改，将会在下次督查中重点督查。

## 2026年第一季度感谢/表扬、锦旗、拒收“红包”信息通报

1、2026年一季度，医院收到患者、家属各类平台感谢/表扬 **8518** 人次，锦旗 **819** 人次，感谢信 **8** 封，拒收“红包” **27** 人次。

2、2026年一季度，群众提名表扬医务人员前十位：

| 前十医生 |     |      | 前十护士  |     |      |
|------|-----|------|-------|-----|------|
| 科室   | 姓名  | 提名次数 | 科室    | 姓名  | 提名次数 |
| 耳鼻喉科 | 苏飞  | 76   | 心内/肾内 | 唐敏  | 264  |
| 手足外科 | 包明新 | 38   | 心内/肾内 | 方闯  | 253  |
| 心内科  | 李科飞 | 35   | 呼吸内科  | 杨馨宁 | 198  |
| 心内科  | 田志强 | 34   | 心内/肾内 | 徐雅仙 | 177  |
| 老年病科 | 周庆坤 | 34   | 呼吸内科  | 宣雨彤 | 173  |
| 手足外科 | 杨传进 | 30   | 呼吸内科  | 毛敏  | 159  |
| 手足外科 | 刘智  | 29   | 耳鼻喉科  | 朱海燕 | 155  |
| 手足外科 | 张鹏飞 | 28   | 呼吸内科  | 马雁  | 153  |
| 手足外科 | 杜康  | 27   | 普外科   | 王小颖 | 148  |
| 手足外科 | 张紫璇 | 26   | 普外科   | 刘婷婷 | 148  |
| 内分泌科 | 倪敏  | 26   | 呼吸内科  | 杨洋  | 134  |
| 手足外科 | 丁子晗 | 26   |       |     |      |

# 南京同仁医院

## NANJINGTONGRENHOSPITAL

3、2025年10月~2026年1月，获得南京市卫健委满意度调查表扬的科室及个人如下：

| 表扬科室     | 表扬人员                         |
|----------|------------------------------|
| 神经内科     | 郝姜蕾、徐小惠                      |
| 口腔科      | 翟江云                          |
| 内分泌科     | 王思静、张皓*2、赵远洋                 |
| 肿瘤科      | 胡建军*2、孔晓艳、李晓宁、孙梦雨、汤巧云、杨晓*2   |
| 老年病科     | 梁春阳、王加林、徐双喜、张倩               |
| 普通外科     | 陈盼、刘婷婷、宋雪蓉、王春*3、徐伟           |
| 眼科       | 傅敏*2、李思珍、刘玉哲*2、汪峻岭、张云峰*2     |
| 妇产科      | 梁少琴*4、万贵平                    |
| 儿童医院     | 高凯强、侯传花、经乐、齐永超、石唯、王正花、徐兰兰、朱雷 |
| 康复医学科    | 李萍、李瑞瑞*2、王鹏、武昌、严静怡、张玲敏、周浩    |
| 心内科      | 方闯、侯义勇*2                     |
| 心胸外科     | 陈伟、吕振才、朱林                    |
| 耳鼻咽喉头颈外科 | 刘亚群、孟玮*2                     |
| 骨科       | 谢瞳、尹海建                       |
| 泌尿外科     | 马佳伟*5、潘飞飞                    |
| 手足外科     | 包明新、王春书、周晴雯                  |
| 血液净化科    | 陈敏                           |
| 核医学科     | 艾革、郭万华*2                     |
| 呼吸内科     | 赵慧霞                          |
| 介入科      | 许健*3                         |
| 客服部      | 姜芸                           |
| 内外科门诊    | 徐荣                           |
| 疼痛科      | 邓汉华                          |
| 消化内科     | 施芸芸、杨春*2                     |

注：因卫健委数据滞后，目前仅能统计到2025年10月~2026年1月数据，且以能核实清楚身份的员工为准。

## 2026年第一季度行风联合督查情况通报

| 项目   | 序号 | 督查内容                       | 督查情况反馈   |
|------|----|----------------------------|--|
| 工作纪律 | 1  | 是否准时开窗、开诊；                 | 各门诊区域准时开窗、开诊   |
|      | 2  | 是否挂牌上岗和/或佩戴胸牌；             | 影像科前台辅医未规范佩戴胸牌   |
|      | 3  | 着装是否规范、存在不整洁或仪表不端庄；        | 各门诊区域医护人员均着装规范   |
|      | 4  | 语言是否文明、规范。                 | 各门诊区域医护人员均语言文明、规范  |
| 服务流程 | 5  | 医务人员是否均知晓预约方式；             | 医护均知晓  |
|      | 6  | 门急诊医务人员是否均熟知医院各科室、病区位置；    | 门急诊医务人员均熟知医院各科室、病区位置   |
|      | 7  | 自助挂号、打印等自助服务处是否有协助人员；      | 部分区域因人力不够没有配置  |
|      | 8  | 门急诊、护士工作站是否有便民服务设施；        | 门诊诊区各分诊台均设置有便民箱  |
|      | 9  | 对老弱病残等弱势群体是否有相应服务流程提供帮助；   | 有  |
|      | 10 | 临床科室出院一周内随访率100%。          | 第一季度各科室医师出院随访率为82.49%  |
| 医院环境 | 11 | 医院显眼位置是否张贴就诊指引；            | 1. F5区产科新增新生儿出生一件事指南易拉宝；<br>2. F5区产科更新预防接种人员信息公示牌；<br>3. 电梯海报更新第四季度点赞之星、星级护士、口腔牙周病海报；<br>4. F1区影像科夜间检查温馨提示；<br>5. F7区心内科预防跌倒宣传展架；<br>6. D栋住院部出新各病区疼痛评分表及下床三步曲上墙；<br>7. 核医学科科室文化墙修改更新；<br>8. A3区妇产科门诊新增专家墙。 |
|      | 12 | 各区域上墙张贴内容或广宣品放置是否影响区域整齐美观； | 1. A2区口腔科VIP诊间上墙矫正宣传图；<br>2. C4区会议中心手印墙处新增员工许愿墙；<br>3. 预防接种门诊制度上墙更新；<br>4. C2区眼科门诊消毒隔离制度上墙；<br>5. 预防接种门诊婴幼儿过敏性休克抢救程序流程上墙；<br>6. 1楼门诊特聘专家墙新增中医科王长松、泌尿外科杨建军专家介绍。   |
|      | 13 | 各区域的标识、指引是否更新无误；           | 1. 门诊区域自助挂号机标识更新；<br>2. C3区耳鼻喉门诊新增薛亮专家简介；<br>3. C1区急诊地标更新。   |
|      | 14 | 各区域环境是否整洁、有无抽烟现象；          | <b>环境卫生：</b> 2026年1月重点落实院内外深度清洁，清理卫生死角边角；2月楼外院区清理杂草，3月门诊部防滑防跌倒培  |

# 南京同仁医院

## NANJINGTONGRENHOSPITAL

|      |    |   |   |
|------|----|---|---|
|      |    |   | <p>训和检查，提升门急诊卫生间卫生，阴雨天增加盘香除异味；住院部检查环境卫生重点清理开水间和污洗间检查，床单元卫生抽查。</p> <p><b>控烟工作：</b>对全体保洁员辅医员劝烟禁烟培训工作，加强巡查劝烟，管理人员加强检查；加强公区巡视频次，增加医院外围吸烟区烟头清扫频次，定期清理门诊外吸烟亭，管理人员加强检查。</p>  |
|      | 15 | 各区域是否区分医疗垃圾、生活垃圾，是否对生活垃圾进行分类管理；                                 | <p><b>医废管理：</b>每周保洁、辅医例会培训医疗垃圾规范收集和转运，并对新入职人员进行一对一培训和考核；跟进检查落实医废收集双签，督促师傅按线路收集医废，核对科室收集及暂存处出入库重量；每日核对医废总出入的数量。护理部、院感部、后勤部三部门进行医废管理的检查。。</p> <p><b>生活垃圾分类管理：</b>定期清洗院区各区域生活垃圾桶；规范垃圾站分区使用，每天检查垃圾站卫生，并要求垃圾桶每天做好清洗消毒，工作垃圾站垃圾桶分类、分区存放，标识清晰。管理人员每日检查垃圾站管理，每周定期查看科室垃圾桶。</p>  |
|      | 16 | 提升膳食服务品质、加强保安及护工管理，改善厕所环境卫生，解决停车难问题。                            | <p><b>食堂管理：</b>做好食堂膳食服务的检查工作。按计划对食堂进行每周食堂安全生产相关事项检查，每周进行菜品场检和膳食服务反馈沟通。对两食堂进行消防安全检查，同食堂项目经理进行服务质量的沟通。</p> <p><b>停车管理：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、清理各门岗卫生，做好节前大扫除工作；</li> <li>2、雨雪天气及时启动应急预案，清理主干道积雪，撒盐防冻；</li> <li>3、加强电动车棚停车管理，避免电动车乱停堵塞通道；</li> <li>4、核减人员后，调整巡逻岗工作流程，做好车辆停放引导。</li> <li>5、开展节前、节后安全意识专题培训；</li> <li>6、做好春节期间员工排班，保证节日期间医院道路畅通；</li> <li>7、清理停车场小广告，并关注发放人员，及时驱逐出医院；</li> <li>8、加强停车场卫生检查，及时清扫落叶；</li> <li>9、培训提升保安主动引导停车意识；</li> <li>10、加强保安员工作纪律检查；</li> <li>11、检查电动车棚灭火器，保证消防安全。</li> </ol> |
| 优质服务 | 17 | 持续深化优质护理服务，认真做好专业照顾、病情观察、治疗处置、心理支持和健康指导，为患者提供全面、全程、专业、人性化的护理服务。 | <p>第一季度抽查骨科、呼吸内科、神经内科、普外科、肿瘤科、妇科病区等科室的优质护理服务，针对现场发现的问题，均在现场进行反馈，并要求按计划整改。</p>   |
| 医疗规范 | 18 | 是否严格执行首诊、首问负责制（严禁推诿、拒诊患者）、危重患者抢救制度、转诊转院等核心制度。                   | <p>本季度严格执行首诊、首问负责制（严禁推诿、拒诊患者）、危重患者抢救制度、转诊转院等核心制度。</p>   |

# 南京同仁医院

NANJINGTONGRENHOSPITAL

|          |    |   |  |
|----------|----|---|--|
| 廉洁<br>行医 | 19 | 医务人员是否存在过度医疗行为；   | 本季共抽查 30 份住院病历，未发现存在过渡医疗行为。  |
|          | 20 | 医务人员是否存在收受回扣、红包等行为；   | 退红包 43700 元，27 次，共涉及 14 个科室  |
|          | 21 | 医务人员在诊疗过程中存在不合理用药、不合理收费等行为；                                       | <p><b>不合理用药：</b></p> <p>1. 2026 年第一季度对心内科、神经内科、内分泌风湿免疫科、ICU、老年病科、呼吸内科等科室共计 173 份在运行病历的双码药品判断选择合理性进行检查，将双码药品的使用情况反馈至科室，要求对情况作出说明。</p> <p>2. 12-2 月处方点评结果显示抗菌药物不合理处方 95 份、精麻处方 58 份、普通处方 243 份，不合理病历 66 份。以上情况已反馈至临床科室及个人，并在当月绩效考核中扣罚。</p> <p><b>不合理收费：</b></p> <p>1、医用耗材贴码及签字；与病案室、医学工程部、行风办、质控办联合督查各科室高值医用耗材条码粘贴及实际使用与收费对应情况；</p> <p>2、耗材进销存监管：为达成耗材进销存一致的工作目标，医疗保险部、护理部、医学工程部共同推进耗材对账平台的应用，并推送各科 12-2 月耗材消耗异常数据排查耗材用收差异；</p> <p>3、组织会议研讨超声类、麻醉类、妇科类、放射治疗类医疗服务项目收费新标准。</p> <p>4、梳理全院检查检验医嘱，同时为提高采血管收费准确性，院内系统升级自行根据开展项目自动生成不同颜色采血管。</p> <p>5、组织会议研讨检验检查医嘱优化事宜。</p> |
| 四排<br>一控 | 22 | 围绕药品、高值医用耗材、检验检测试剂和大型医用设备开展“四排一控”风险排查，排查范围从行政科室向临床科室、重点岗位、重点人员延伸； | 第一季度对特殊药品“五专管理”；账物相符情况；在库药品养护、避光药品保存情况、药品及大输液按要求摆放货架；基数药品管理、账册登记情况，药架及环境卫生情况、处方书写、近效期药品管理、拆零药品管理、温湿度记录、药品摆放、处方审核操作、计生药品管理、中药饮片调剂操作、药品摆放、冰箱药品摆放，中药饮片质量管理，中药饮片标签管理，应知应会考核、创建台账等多个方面进行了细致的检查。   |
|          | 23 | 门（急）处方和病房（区）医嘱单的常规点评至少每月一次，其他专项处方点评至少每季度一次；                       | <p>1. 12-2 月点评的门诊处方人次数（31556），门诊处方合格率（98.96%）。点评的急诊处方人次数（7240），急诊处方合格率（99.12%）。住院医嘱合格率（91.03%）</p> <p>2. 12-2 月专项点评内容为：抗菌药物、重点监控药物、国家基本药物、血液制品、中药注射剂、肠外营养制剂、糖皮质激素、超说明书用药、抗肿瘤药物、围手术期用药等。</p>  |
|          | 24 | 建立重点管理药品（抗菌药品、辅助用药、抗肿瘤药物等）、医用耗材使用“异动”排名预警机制；                      | <p>对全院药品每月按销售总金额进行排序，销售总金额前 50 位的药品进行使用量的监测对比，对相对于上月使用量上升超过 20%的药品进行分析。12-2 月份全院药品用量动态监测分析如下：</p> <p>(1) 本季度全院总体用药金额和上一季度相比下降，变化幅度为-8.8%。</p>  |

# 南京同仁医院

NANJINGTONGRENHOSPITAL

|      |    |  |   |
|------|----|--|---|
|      |    |  | (2) 本季度药品用量增长幅度变化较大，波动幅度超过限度20%的药品有 36 种。<br>(3) 抗菌药物用量情况：本季度波动幅度大的抗菌药物是注射用美罗培南、注射用奥马环素、莫西沙星氯化钠注射液（基）、注射用头孢他啶阿维巴坦钠。 |
|      | 25 | 落实医药代表接待管理制度，明确接待时间、地点、人员，有登记、有接待流程，有接待记录。                         | 第一季度共接待医药代表 69 人次。  |
| 院务公开 | 26 | 服务投诉方式和向上级部门投诉方式(医院网站平台，投诉信箱，本院监督电话，上级部门行风廉政投诉电话，门诊、病区意见箱、簿等)是否公开； | 第一季度已在持续更新门诊病区各类服务投诉方式。   |
|      | 27 | 行风廉政建设情况，违规违纪问题处理结果等是否公开；  | 第一季度无违规违纪问题。  |
|      | 28 | 是否公开医疗服务项目、收费标准，药品、耗材等价格信息，就诊流程、科室分布、医生资质等，向职工公开内部重大事项，决策和关心的问题。   | 第一季度门诊、病区及网站相关信息均已公开。   |

### 2026 年第一季度“四大物品”风险点排查及防控措施

| 科室<br>排查<br>措施 | 医学工程部  | 财务部  | 药学部   |
|----------------|--|--|---|
| 主要<br>风险点      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 在药品、试剂、器械及各类耗材采购中，违反采购相关管理制度，不严格把关；</li> <li>2. 收取厂商回扣，从中谋取私利；</li> <li>3. 超常购买、损害病人及医院利益；</li> <li>4. 购买数量过多造成积压；</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 在药品、试剂、器械及各类耗材的采购中，违反采购相关管理制度，不严格把关；</li> <li>2. 收取厂商回扣，从中谋取私利；</li> <li>3. 超常购买、损害病人及医院利益。</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 在药品收货过程中，不严格把好质量关；</li> <li>2. 药品采购供应计划不按照实际使用制定。</li> </ol>  |
| 防控<br>措施       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强学习党纪党规和国家有关法律法规，严格遵守各项规章制度，加强廉政风险教育，提高个人的防控能力，自觉杜绝各种诱惑；</li> <li>2. 严格遵守医院各类采购管理制度及采买审批流程；</li> <li>3. 采购过程做到公开、公平、公正，使用量大或种类多的物资，尽量进行招标采购；</li> <li>4. 自觉接受各级纪委及群众监督，不以权谋私，不损公己。</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强学习党纪党规和国家有关法律法规，严格遵守各项规章制度，加强廉政风险教育，提高个人的防控能力，自觉杜绝各种诱惑；</li> <li>2. 严格遵守医院各类采购管理制度及采买审批流程，采购过程公开、公平、公正，能够招标的尽量招标采购；</li> <li>3. 自觉接受各级纪委及群众的监督，不以权谋私，不损公己。</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强学习党纪党规和国家有关法律法规，严格遵守各项规章制度，加强廉政风险教育，提高个人的防控能力，自觉杜绝各种诱惑；</li> <li>2. 严格遵守医院各类采购管理制度及采买审批流程，采购过程公开、公平、公正，能够招标的尽量招标采购；</li> <li>3. 自觉接受各级纪委及群众的监督，不以权谋私，不损公己。</li> </ol>   |
| 科室<br>自查       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完成第一季度的临床科室医疗设备巡检工作，本季度主要巡查了中医科、血透室等临床科室；</li> <li>2. 协助医保办及时做好收费耗材价格调整及梳理工作；</li> <li>3. 积极完成阳光平台的采购工作，第一季度共完成耗材上报量 3859 万任务量；</li> <li>4. 积极做好医疗器械不良事件的收集和上报工作，第一季度共上报 50 例；</li> <li>5. 完成一季度高值耗材抽检工作，与医疗保险部、客服部、质保办等联合抽检 28 份临床出院病历；</li> <li>6. 持续做好新医用耗材批量投</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、本季度配合税务部门进行了多批次发票调查，提供相应发票扫描件、供应商资料和相关合同等，就本次调查的相关风险点，财务部加强在审核环节的关注点，要求在合同谈判时就需明确结算条款中相关发票内容；</li> <li>2、根据审核 2022 年离院欠费情况，加强绿色通道管理，要求社会服务部、医疗保险部每月都核对医疗合作单位欠款并及时催款，特殊事项人员产生的大额欠费发生时报备，当年需及时催要处理，如果相关部门介入处理，当年需上报损失，减少三年以上离院欠费额；</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2026. 3. 18 组织第一季度行风警示案例教育培训；</li> <li>2. 1 月 13 日、2 月 10 日、3 月 17 日科室质控小组就科内药事管理情况进行例行督察，检查内容涉及药品贮存管理、药品日常养护、药品账物相符率、特殊药品“五专”管理、药品基数管理、特殊药品包装毁型流程、药品分类摆放情况、冷链药品贮存情况、环境温湿度控制、特殊药品空安剖毁型流程与账物、避光药品养等多个方面；</li> <li>3. 每季度完成对全院科室的备用药、抢救车、麻精药品的督查；</li> <li>4. 参加采购会议，依照医院各类药品审批采购流程，依制审批，过程公开、公平、公正；</li> </ol> |

# 南京同仁医院

NANJINGTONGRENHOSPITAL

|                   |   |  |  |
|-------------------|---|--|--|
|                   | <p>入临床使用前的试用管理工作；</p> <p>7. 持续梳理院内在供耗材，转集团采购部统一采购；</p> <p>8. 积极配合 SPD 库房处理滞销、缺货耗材。</p>                              | <p>3、本季度根据 2025 年度预算考核细则，剔除收入下降因素、预算项目未做额度，最终得出 2025 年度预算执行结果，按制度公示了奖励和惩罚；</p> <p>4、本季度根据四类实验室的运营需要，在上季度调研基础上新设立 108 帐套管理专项物资，在 102 帐套中设置相应科目和项目，力争做到收入、成本相匹配。</p> | <p>5. 本季度组织主题为“中药注射剂的合理应用”的全院性药学培训。</p>  |
| <p>行风办<br/>督查</p> | <p>2026 年第一季度医学工程部通过以上措施的实施，有效降低了“四大物品”风险点对医院的影响，保障医院各项业务的顺利开展。同时，需要持续关注行业动态和风险变化，不断完善风险防控体系，提高医院的风险应对能力和市场竞争力。</p> | <p>2026 年第一季度财务部通过以上措施的实施，有效降低了“四大物品”风险点对医院的影响，保障医院各项业务的顺利开展。同时，需要持续关注行业动态和风险变化，不断完善风险防控体系，提高医院的风险应对能力和市场竞争力。</p>  | <p>2026 年第一季度药学部认真落实行风主体责任，根据本部门的工作风险点，对本部门在业务开展中存在的廉洁风险进行认真排查，落实风险防控措施，做到了全员参与、全过程管控、全覆盖监督。希望继续加强制度建设、加大监督检查、加强学习教育等措施，确保工作作风不松懈。</p> |

## 2026 年第一季度重点领域行风建设风险点排查及防控措施

| 科室<br>排查<br>措施 | 信息部  | 品牌宣传部  | 医疗保险部  |
|----------------|--|--|--|
| 主要<br>风险点      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 信息系统采购中违反规定，未按规定招标或验收；</li> <li>2. 信息系统权限管理不严，导致数据泄露或滥用；</li> <li>3. 系统维护人员私自篡改数据或泄露患者信息；</li> <li>4. 网络安全管理不到位，导致黑客攻击或病毒感染；</li> <li>5. 系统故障未及时处理，影响医疗业务运行。</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 未经审批擅自发布涉及医院敏感数据、未公开的医疗统计信息或患者隐私；</li> <li>2. 对突发负面舆情反应迟钝、处置不当或回应口径错误，导致事态升级，严重损害医院声誉；</li> <li>3. 过度宣传、夸大疗效或进行违规医疗广告宣传，违反《广告法》及医疗宣传相关规定；</li> <li>4. 在宣传品印制、视频制作等外包服务采购中，利用职务之便指定供应商或收受回扣。</li> </ol>                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 医保诊疗项目审核不严，导致违规报销或骗保行为；</li> <li>2. 医保目录维护错误，影响患者报销；</li> <li>3. 与外部人员勾结，骗取医保资金；</li> <li>4. 对临床医保使用监管不力，导致超范围使用；</li> <li>5. 接受贿赂或回扣，违规调整医保结算。</li> </ol>   |
| 防控<br>措施       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强学习党纪党规和国家有关法律法规，严格遵守各项规章制度，加强廉政风险教育，提高个人的防控能力，自觉杜绝各种诱惑；</li> <li>2. 加强信息安全管理，落实权限分级和日志审计；</li> <li>3. 定期开展信息安全培训，增强全员安全意识；</li> <li>4. 强化内网安全管理，医保边界防火墙配置联动拦截机制。</li> <li>5. 建立应急响应机制，确保系统故障快速恢复；</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强学习党纪党规和国家有关法律法规，严格遵守各项规章制度，加强廉政风险教育，提高个人的防控能力，自觉杜绝各种诱惑；</li> <li>2. 建立网站内容发布审核机制，确保信息准确合规；</li> <li>3. 规范采购与外包流程；</li> <li>4. 建立舆情监测机制，制定舆情应急预案，定期组织模拟演练，提高快速反应与正确引导能力；</li> <li>5. 自觉接受各级纪委及群众监督，不以权谋私，不损公己。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强学习党纪党规和国家有关法律法规，严格遵守各项规章制度，加强廉政风险教育，提高个人的防控能力，自觉杜绝各种诱惑；</li> <li>2. 加强医保数据管理，确保数据准确、及时；</li> <li>3. 定期开展医保合规培训，提升全员风险意识；</li> <li>4. 建立医保违规举报和处理机制；</li> <li>5. 自觉接受各级纪委及群众监督，不以权谋私，不损公己。</li> </ol> |
| 科室<br>自查       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、发全院邮件，提醒全院警惕“小龙虾智能体”等 AI 工具带来信息安全风险，并结合上网行为管理策略，封禁使用 OpenClaw 等国外智能体；</li> <li>2、应对医保网络安全，医保边界防火墙配置攻击联动拦截机制；</li> <li>3、修订和完善信息安全管理制</li> </ol>   | 符合政策要求   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、严格落实医保政策宣传，及时开展医保政策培训工作；</li> <li>2、专人负责医保目录内药品、诊疗、耗材进行更新维护；</li> <li>3、定期对医保数据进行分析，并汇报；</li> <li>4、不存在接受贿赂或回扣及其他骗取医保基金的行为</li> </ol>   |

# 南京同仁医院

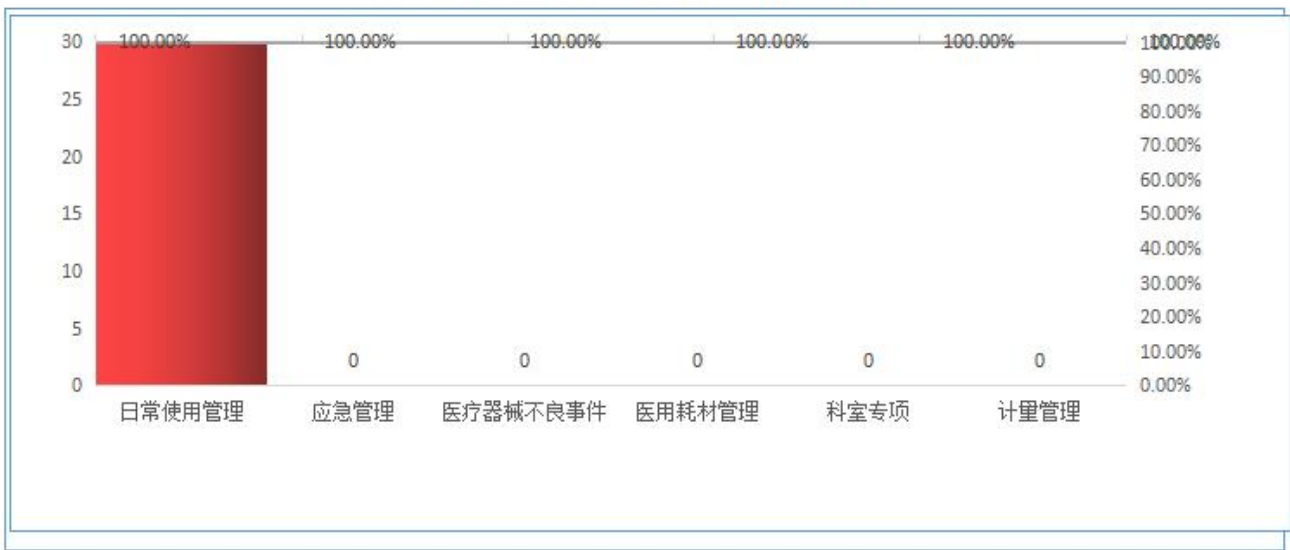
NANJINGTONGRENHOSPITAL

|           |  |  |   |
|-----------|--|--|---|
|           | <p>4、完成第一季度漏洞扫描和业务渗透测试，并跟进整改；</p> <p>5、进行第一季度业务系统备份恢复测试；</p> <p>6、定期复核工单管理系统，跟进工单处理时效，督促改进故障处理效率。</p>          |  |   |
| 行风办<br>督查 | <p>2026年第一季度信息部通过以上措施的实施，有效降低了行风建设风险点对医院的影响，保障医院各项业务的顺利开展。同时，需要持续关注行业动态和风险变化，不断完善风险防控体系，提高医院的风险应对能力和市场竞争力。</p> | <p>2026年第一季度品牌宣传部通过以上措施的实施，有效降低了行风建设风险点对医院的影响，保障医院各项业务的顺利开展。同时，需要持续关注行业动态和风险变化，不断完善风险防控体系，提高医院的风险应对能力和市场竞争力。</p> | <p>2026年第一季度医疗保险部认真落实行风主体责任，根据本部门的工作风险点，对本部门在业务开展中存在的廉洁风险进行认真排查，落实风险防控措施，做到了全员参与、全过程管控、全覆盖监督。希望继续加强制度建设、加大监督检查、加强学习教育等措施，确保工作作风不松懈。</p> |

## 2026 年第一季度医疗器械质量安全使用督查通报

| 2026年第一季度督查扣分情况 |      |      |         |
|-----------------|------|------|---------|
| 督查项目类别          | 扣分情况 | 百分比  | 累计百分比   |
| 日常使用管理          | 39   | 100% | 100.00% |
| 应急管理            | 0    | 0%   | 100.00% |
| 医疗器械不良事件        | 0    | 0%   | 100.00% |
| 医用耗材管理          | 0    | 0%   | 100.00% |
| 科室专项            | 0    | 0%   | 100.00% |
| 计量管理            | 0    | 0%   | 100.00% |
| 总计              | 39   |      |         |

2026年第一季度督查扣分情况分析表



### 2026年第一季度设备管理督查总结

#### 一、扣分分布概况

本季度总扣分为39分，各项目类别扣分呈现如下特征：

日常使用管理扣39分，占比100%；应急管理、计量管理、医疗器械不良事件、医用耗材管理、科室专项均无扣分，占比0%。

相较于2025年第四季度，日常使用管理仍是唯一扣分板块且占比进一步提升至100%，应急管理无扣分。设备日常管理的标准化、精细化仍为核心改进方向，其中病理科未报批设备使用问题尤为突出，科室一级保养记录缺失问题受春节假期影响较为集中，需重点关注。

#### 二、重点问题剖析

##### （一）日常使用管理（扣39分，核心问题领域）

该类别为本季度设备管理的主要短板，具体问题表现为：

**病理科（重点警示）：**未经报批使用厂家提供的医疗仪器，试用设备准入与报批流程执行严重不到位，违规频次高、性质较为严重，扣2分；

**手术室、血液净化中心：**医疗设备故障时，使用人员未及时通过MEIS系统扫码报修，设备故障报修流程执行不规范，各扣3分；

**ICU、EICU：**存在设备超7天未进行1级保养，科室一级保养执行标准落实不力，各扣2分；

**耳鼻喉病房、儿内科病房、普外科病房：**抽查发现监护仪时钟未进行校准，设备参数维护细节存在疏漏，各扣2分；

**肿瘤科病房、内分泌病房、眼科病房、老年二科病房、消化科病房、心电图室、超声科：**缺少科室一级保养记录，各扣3分。

#### 三、整改与优化方向

后续医学工程部将以“靶向整改、持续提升”为原则推进管理升级：

对病理科进行重点督导，要求立即停用所有未报批设备，限期完成补报批流程，杜绝同类问题再次发生；

专项问题治理：

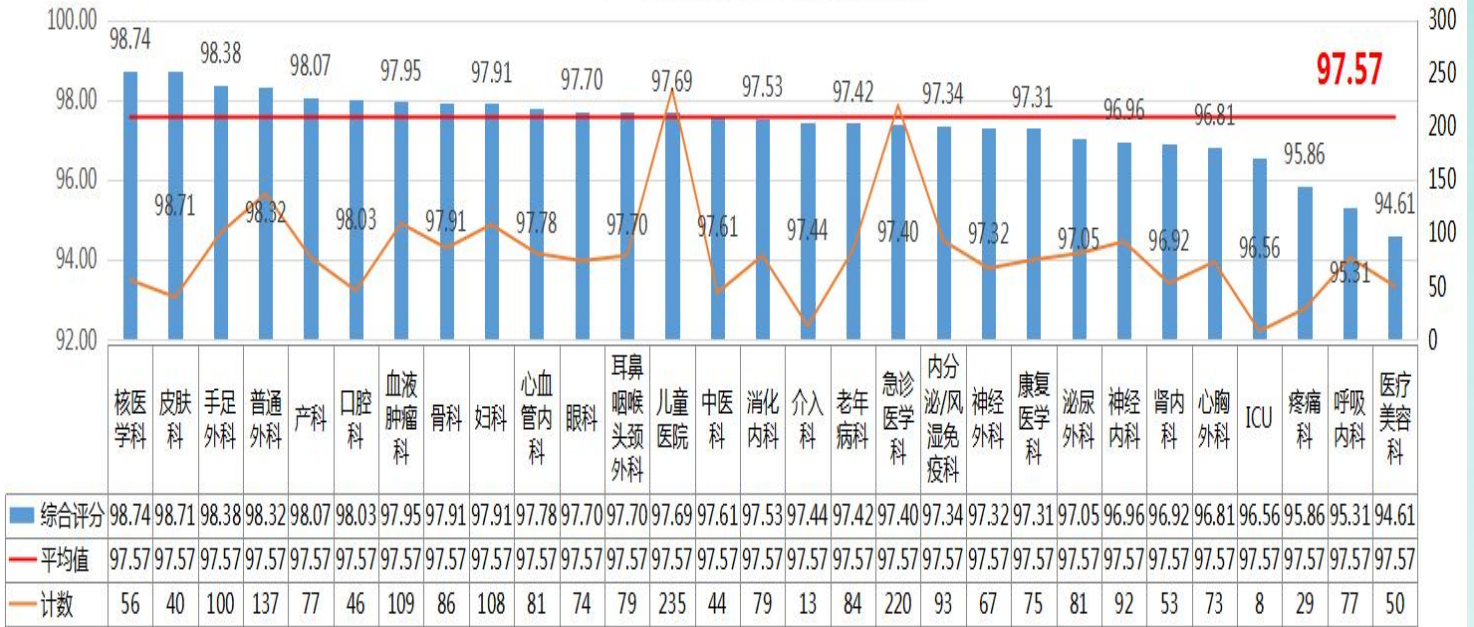
针对监护仪时钟校准缺失、保养记录不全等共性问题，督察时明确校准频次与记录规范；

对设备报修、保养执行情况开展不定期抽查，尤其加强节后复工后的设备管理复盘，确保流程落地。

南京同仁医院将以“筑牢设备管理防线，保障医疗安全运行”为目标，对扣分科室整改情况进行闭环跟踪，尤其强化对病理科未报批设备问题的整改督办，同时优化节假日设备管理机制，对无扣分项目的管理模式予以巩固，确保全院设备管理工作稳步向好。

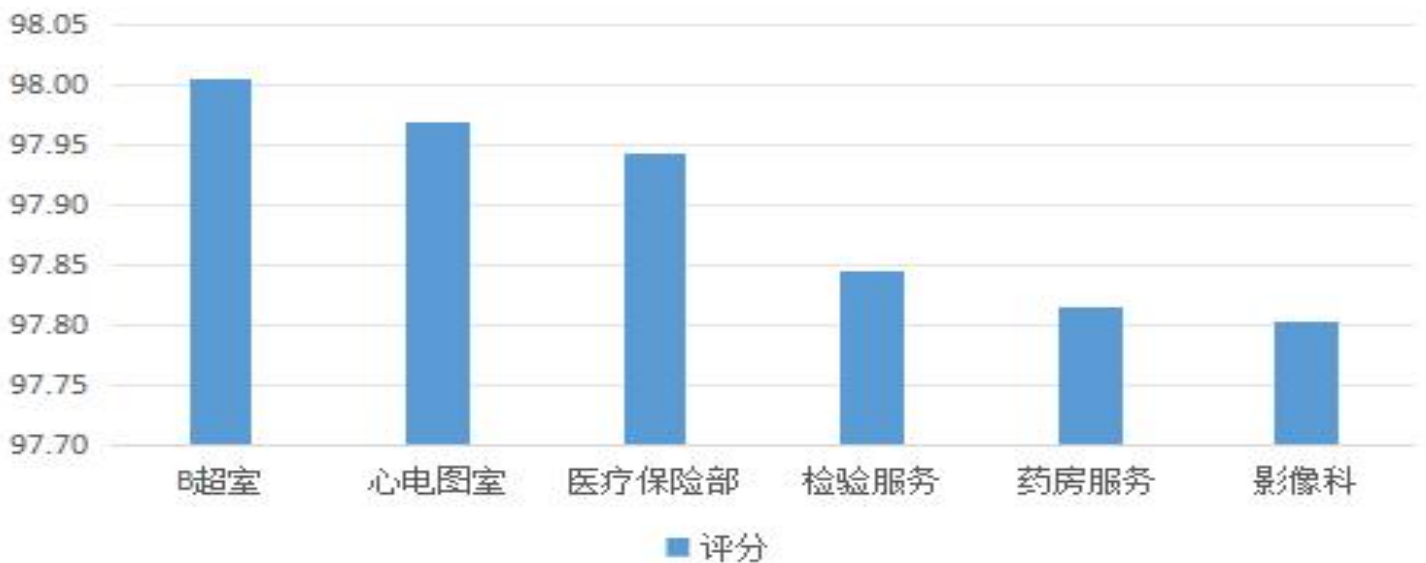
### 2026 年第一季度满意度调查结果通报

#### 2026年一季度临床科室综合服务排名



以上数据为 2026 年第一季度院内满意度调查的住院和门诊平均结果，排名前三位的是核医学科、皮肤科、手足外科；排名倒数的是疼痛科、呼吸内科、医疗美容科。

#### 2026年一季度窗口医技部门综合排名



2026 年第一季度窗口服务部门排名前三位的是 B 超室、心电图室、医疗保险部。

## 警示教育

### 全国医疗领域反腐动态 | 2025 年医疗领域十大反腐案例



医疗行业关乎民生福祉，是守护人民群众生命健康的重要防线，行业的廉洁自律直接关系到医疗质量与群众切身利益。然而，仍有部分医疗领域从业人员罔顾职业操守、逾越纪律红线，利用职权搞贪污受贿、欺诈骗保、利益输送等腐败行为，严重破坏医疗行业生态，损害群众就医获得感。

#### ■ 案例 1：广东高州市人民医院原党委书记、院长王茂生案

涉案主体：王茂生

案件性质：贪污受贿

涉案金额：2 亿余元

腐败手段：利用院长职权，为百余家供应商在药品耗材采购、医疗器械引进、基建工程等方面提供便利，通过代持房产、证券账户、隐蔽夹层藏匿赃款，形成“一把手”独大的利益输送网络。

查处结果：2025 年央视《反腐为了人民》专题片曝光；被开除党籍、公职，移送司法机关，涉案赃款全额追缴。

#### ■ 案例 2：新疆维吾尔自治区卫健委原党组书记、副主任何永慧案

涉案主体：何永慧

案件性质：贪污受贿

涉案金额：收受巨额财物，中央巡视期间落马

腐败手段：利用自治区卫健系统“一把手”职权，在医疗资源配置、医疗机构审批、药品耗材采购、工程建设、干部任用等方面搞权力寻租、利益输送。

查处结果：2025年7月31日新疆纪委监委通报，其涉嫌违纪违法，正在接受审查调查。

### ■ 案例3：贵州省卫健委原党组书记杨慧案

涉案主体：杨慧

案件性质：贪污受贿

涉案金额：5448万余元

腐败手段：利用省卫健委书记、省疾控中心党委书记职权，在医疗设备采购、工程项目承揽、人事调动中为商人谋利，非法收受巨额财物。

查处结果：2025年5月被双开；2026年2月一审以受贿罪判处有期徒刑14年3个月，罚金200万元，赃款全额追缴。

### ■ 案例4：上海某科贸商行向河北医科大学第二医院行贿案

涉案主体：上海某科贸商行（单位行贿）、实际控制人马某；河北医科大学第二医院原副院长李某军、心血管内一科主任王某乙、心血管内二科主任吴某利

案件性质：贪污受贿

涉案金额：行贿总额1403.33万元；李某军收受674.34万元，吴某利收受662.55万元，王某乙收受65万元

腐败手段：操控高值耗材采购定价与使用，行贿均以现金支付。

查处结果：2025年11月国家医保局通报；上海某科贸商行犯单位行贿罪，罚金30万元；马某获刑1年10个月、罚金20万元，退缴违法所得200.28万元；3名医院干部被“双开”并移送司法机关。

### ■ 案例5：山东省卫健委原主任袭燕案

涉案主体：袭燕

案件性质：贪污受贿

涉案金额：收受巨额财物，中央巡视期间主动投案

腐败手段：在医疗基建、药品采购、民营医院审批中“定制招标”、亲属挂名领薪，形成家族式利益圈，将公共医疗投入变为家族牟利工具。

查处结果：2025年7月山东省纪委监委通报；被开除党籍、公职，移送司法机关，涉案资产被查封扣押。

#### ■ 案例 6：郑州大学第一附属医院急诊外科副主任医师王福建案

涉案主体：王福建

案件性质：贪污受贿、收受回扣、诈骗

涉案金额：耗材诈骗 205 万余元，收受回扣 105 万余元，另有受贿款 50 万元，合计超 340 万元

腐败手段：明知定价为 1.68 万元微血管吻合装置不适用于手指手术，仍对 94 名患者（含儿童）违规收费、不植入或乱植入，与器械商约定 20%回扣，形成医商利益链。

查处结果：2025年12月郑州中院终审；以诈骗罪、非国家工作人员受贿罪两罪并罚，判处有期徒刑 12 年、罚金 40 万元，追缴其违法所得；器械商及医药代表被判刑。

#### ■ 案例 7：贵州省安顺西秀区岩腊乡人社中心原负责人周某万案

涉案主体：周某万

案件性质：欺诈骗保

涉案金额：侵吞医保报销资金 31 万余元，涉及群众 178 人次

腐败手段：利用医保报销审核、资金拨付职权，将丙类自费药篡改为己类可报销药录入系统；虚列同事、亲属为收款人，将医保报销资金据为己有；同一人重复领取报销资金，长期隐匿赃款。

查处结果：被开除党籍、公职，移送司法机关，涉案资金全额追缴。

#### ■ 案例 8：江西省某医药公司医药代表黄某云案

涉案主体：黄某云（江西某医药公司医药代表）；高安市妇幼保健院 3 名医生

案件性质：带金销售

涉案金额：累计行贿 192 万余元

腐败手段：向医生承诺处方回扣，买断处方权，干扰正常诊疗，推动中药配方颗粒滥用。

查处结果：黄某云犯对非国家工作人员行贿罪，判处有期徒刑 3 年、缓刑 3 年、罚金 5 万元，追缴违法所得 25 万元；涉案医生被处理。

■ **案例 9：贵州省黔南州荔波县人民医院原院长周兴民案**

涉案主体：周兴民

案件性质：欺诈骗保

涉案金额：45.6 万余元

腐败手段：利用院长职权，在药品耗材采购、医疗设备引进、基建工程、科室管理中收受回扣、利益输送。

查处结果：2025 年 3 月黔南州荔波县纪委监委通报；接受审查调查，被免去院长职务。

■ **案例 10：四川省某公立医院医生群体违规收取费用案**

涉案主体：涉及四川省 36 家医疗机构的 59 名医生（以基层临床医生、专科医生为主），涵盖内科、外科、中医科等多个科室，均具备独立处方权，直接面向患者提供诊疗服务。

案件性质：收受回扣

涉案金额：59 名医生违规收取病例收集、科普项目等相关费用共计 11.66 万元，人均违规所得约 1976 元

腐败手段：借助药企组织的病例收集、科普宣传等活动，违规收取不正当费用，变相接受商业贿赂；部分医生违背诊疗规范，在处方中优先选用该药企相关药品，变相为药企推广产品，干扰正常诊疗秩序；涉案医生均未按规定主动上缴违规所得，试图规避监管。

查处结果：2025 年 5 月 31 日，四川省卫生健康委官方通报该案；责成属地纪检监察机关、卫健部门逐一对涉案医生定性，依法依规严肃处理；所有涉案医生违规收取的费用已全部清缴；全省部署开展医疗机构廉洁风险排查整治暨行风教育专项行动，覆盖各级医疗机构，强化基层医生廉洁从业管理。

上述 10 起典型案例，既有手握重权的“一把手”搞权力寻租、家族式腐败，也有临床科室负责人与医药商勾结操控耗材采购，还有基层工作人员欺诈骗保、普通医生搞“微腐败”，这些行为无论涉案金额大小，都触碰了纪法红线，损害了医疗行业的公信力，涉案主体最终也都受到了纪法的严惩，落得身败名裂的下场。全体医疗从业人员要牢记初心使命，恪守职业道德，

# 南京同仁医院

NANJINGTONGRENHOSPITAL

始终把患者利益放在首位，坚决抵制商业贿赂、利益输送等不正之风，自觉维护医疗行业的纯洁性和公信力。要知敬畏、存戒惧、守底线，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，以清正廉洁的作风为患者提供优质、高效、贴心的医疗服务，切实守护人民群众的生命健康，共同营造风清气正的医疗行业生态。

来源于：中核医疗微信公众号

## 人文专栏

### 郝红菲：用爱与专业，成为照亮童心世界的那束光

在南京同仁医院儿科，有一群孩子被称为“折翼天使”。他们无法言语，不能活动，世界寂静如茧。而护士郝红菲，决心成为那个叩响心门、点亮微光的人。

**【从“被质疑”到“被信赖”，她在针尖上磨砺专业】**

和所有儿科护士一样，静脉穿刺是郝红菲必须攻克的第一关。她也曾是“新手小白”，面对家长的质疑与患儿哭闹，倍感压力与委屈。



但她没有退缩。在科室前辈的带领下，她开启了“百针穿刺计划”，利用休息时间反复练习，不断精进技术。她更悟出一个道理：**精湛的技术之外，更需要有效的沟通去安抚焦虑的家长与抗拒的孩子。**

如今，她已成为科室的“穿刺明星”，常有家长专门请求：“郝护士，麻烦您来扎。”年轻护士也说：“有红菲老师在，我心就安。”这份信赖，是她用无数个日夜的钻研与沉淀换来的勋章。

**【从“电梯口”到“病房内”，她用警觉守护生命】**

专业的眼睛，从不限于病房。一次上班路上，电梯口一位八九岁男孩的目光呆滞引起了郝红菲的注意。她折返询问的瞬间，男孩突然瘫倒、抽搐。

她立即上前，熟练地让患儿平卧、清理口腔分泌物、联系同事开通绿色通道……因处置及时专业，孩子最终康复出院。“我应该为自己的专业感到自豪，”她说，“这更让我深知，病情观察是守护生命的第一道防线。”

**【从“学习者”到“传播者”，她让知识成为共同财富】**

面对危重患儿与新兴技术，郝红菲从未停止学习的脚步。她前往南京市儿童医院呼吸内科进修，将先进的护理理念与技术带回科室。她协助开展了儿童纤维支气管镜等新技术，并完成了40余台手术配合，还将所学无私分享，带领团队共同成长。

### 【从“香蕉约定”到“长大后的我”，她用温度治愈童年】

在儿科二病区，郝红菲是孩子们口中的“菲菲阿姨”。她会为重度脑瘫的莎莎冒雨买来香蕉，用一勺勺香蕉泥兑现温柔的约定；她会蹲下来给害怕打针的小卜一个拥抱，用游戏化解恐惧。小男孩出院前对她说：“菲菲阿姨，你超棒！我长大也要成为像你一样的人。”

这句话，温暖了她很久，也诠释了护理工作的全部意义——**我们锤炼技术，是为了在孩子心中播下一颗“我想成为你”的种子。**

### 【薪火相传，微光成炬】

从临床新手到责任组长，从技术骨干到带教老师，郝红菲的成长之路，离不开科室系统的培养、前辈无私的“传帮带”和团队的支持。如今，她也主动接过了“薪火相传”的火炬，成为年轻护士身后坚实的后盾。

在南京同仁医院，郝红菲不是孤例。与她一样优秀的护士，都源于同一片培养“精诚”护理人才的沃土。这里的故事，关于技术，更关于温度；关于个人成长，更关于团队传承。

我们相信，每一个被点亮的孩子，每一份被唤醒的信任，都在共同撰写着“同仁护理”最温暖的注脚。

供稿：护理部

## 【异地透析无忧 畅游金陵无忧】 北京患者为南京同仁医院血液净化中心点赞

近日，一位来自北京的透析患者在选择来南京旅游时，联系上了我院肾内科王继伟主任，之后专程前往我院血液净化中心，在陈敏护士长的用心安排下完成了旅行期间的透析治疗。整个过程中，患者对医院的专业服务和贴心安排给予了高度评价。

该患者表示，透析患者外出旅行最担心的就是异地治疗问题。但在南



京同仁医院血液净化中心，从预约协调、信息对接到上机透析，整个流程非常顺畅。医护人员技术娴熟，耐心细致，让他感到格外安心。更重要的是，规律的透析治疗并未影响他的旅行计划，真正实现了“既不影响治疗，又不耽误游玩”。

患者坦言：“能够在欣赏南京美景的同时，享受到这样高质量的医疗服务，是一次非常满意的就医体验。为南京同仁医院血液净化中心点赞！”

我院血液净化中心始终致力于为患者提供高品质、人性化的透析服务，近年来已接待了数十位像这样来自全国各地几十个城市的“旅行透析”患者。中心通过优化流程、建立异地患者快速响应机制，努力消除地域限制，让更多肾友能够安心出行，放心治疗。

此次北京患者的点赞，不仅是对南京同仁医院血液净化中心专业能力的认可，更是对南京这座博爱之都优质医疗服务的生动诠释。

供稿：陈敏、孙舒君

## 外籍患者治愈后返回医院，只为做这一件事……

近日，南京同仁医院手足外科迎来了一份特别的谢意——来自英国的康复患者 Andrew Foord 先生专程返回医院，送上亲笔书写的感谢信与心意礼物，对我院医护团队的专业治疗与温暖照护表达由衷感谢。信中，Andrew Foord 动情地写道：“感谢我在这里的每一天，你们对我的悉心照料。特别感谢王春书医生、包明新医生、周晴雯护士长、高丹护士，非常感谢你们。”



Andrew Foord 因右手掌腱膜挛缩症在我院手足外科接受治疗。面对这位外籍患者，科室医护团队展现出高度的专业素养与人文关怀。王春书主任和包明新医生团队为其量身定制个性化手术方案，确保治疗精准高效；护理团队在护士长周晴雯与管床护士高丹的带领下，克服语言与文化差异，耐心细致地进行术后护理与康复指导，助力其手部功能稳步恢复。从入院评估到手术实施，再到术后康复的全程陪伴，我院医护团队始终以患者为中心，将贴心服务融入每一个细节，让 Andrew Foord 在异国他乡也能感受到如家般的温暖与安心。王春书主任表示：“患者的肯定，是我们不断进步的动力。我们将继续秉持‘以患者为核心’的服务理念，持续精进医疗技术，优化服务流程，为所有患者——无论来自何方——提供更优质、更温馨、更安全的医疗体验。”此次外籍患者的专程致谢，不仅是对手足外科团队的高度认可，更是我院国际化医疗服务水平与人文关怀精神的有力体现。南京同仁医院将继续携手每一位患者，用专业与温度，守护健康，传递温暖。

供稿：高丹